

De lerende schoolleider en bestuurder

1 Wanneer heb jij voor het laatst **stilgestaan** bij je eigen professionele ontwikkeling?

Vandaag nog! Ik heb onze school aangemeld bij het leernetwerk verbetering basisvaardigheden, waarin we met een aantal scholen die ook de subsidie ontvangen samenkomen op elkaars scholen en uitwisselen. Vanuit OCW krijgen we ook fantastische begeleiding. Vandaag was ik samen met onze projectleiders taal bij een school uit het netwerk. De dag stond in het teken van Taalgericht Vakonderwijs (TVO), een concept dat wij op De Breul vol enthousiasme aan het

uitrollen zijn. Het was heel waardevol om met elkaar te sparren, elkaar te inspireren en mee te denken over ieders vragen. Ik kwam vol goede energie en met allerlei ideeën thuis.

2 Op welk **moment leer(de)** jij het meest?

Ik leer van anderen, door interactie en door reflectie. Als ik een mooi studieboek heb gelezen wil ik dat het liefst ook met collega's bespreken, om hen te inspireren, maar ook omdat het dan beter beklijft bij mij.

Ik leer het meest als de 'fout' pijnlijk was. Dat vergeet je nooit meer en geeft een drive het anders of beter te doen. Overigens vergeven anderen mij die fout meestal veel eerder dan ik mijzelf. Bij het intervisietraject vanuit de VO-academie over procesbegeleiding kreeg ik weer een goede spiegel voorgehouden, dat ik soms op mijn handen moet gaan zitten en zo anderen kan laten groeien.

3 Wat is het belangrijkste **inzicht** dat je in jouw tijd als schoolleider of bestuurder hebt opgedaan op het gebied van professionalisering?

Ik hoef de verandering in de school niet in mijn eentje te bewerkstelligen, er zijn vele ambassadeurs die kunnen en willen helpen. En de vele (in)formele gesprekken met allerlei clubjes docenten zijn net zo waardevol als een studiedag met het hele personeel. Ik maak dan ook tijd vrij om veel te spreken met docenten over wat er speelt, wat hen drijft, wat zij zien dat nodig is en zelf ook lessen in te gaan om met eigen ogen de praktijk te zien..

4 Hoe geef jij **leiding** aan de professionalisering van collega's?

Door te inspireren, stimuleren en zelf het goede voorbeeld te geven. Door het geven van richting. Door het aanhalen van literatuur waar ik enthousiast over ben in overleggen en gesprekken. Door eens een boek uit te lenen. Door te vertellen wat ik zelf heb geleerd, door het aandragen van suggesties voor scholingen aan collega's suggesties en door collega's aan elkaar te koppelen waarvan ik denk dat ze veel van elkaar kunnen leren.

5 Heb je een **leermeester**?

Ik leer ontzettend veel van mijn leidinggevende en collega-schoolleiders. We reflecteren samen veel op wat er goed gaat en wat er beter kan en hoe, vanuit een fijne en vertrouwde werkrelatie met veel autonomie. Contacten met andere scholen, de frisse blik en de uitwisseling vind ik ook altijd heel waardevol.



Mariska Punt

Functie:
Conrector onderwijs

Aantal jaar in deze functie:
2 jaar

School:
KSG De Breul

Persoonlijk motto:
Maar wat als het wél lukt!