

## Lederlønsrapport 2022

### 1 Innledning

Gjennom endringer i selskapets vedtekter i generalforsamlingen i 2021 ble bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16a, § 6-16b og tilhørende forskrift gjort gjeldende for Entur AS. Dette pålegger selskapet å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer, som skal behandles på selskapets generalforsamling. Retningslinjene skal revideres og godkjennes av generalforsamlingen ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene.

Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Entur sine styremedlemmer samt selskapets ledelse bestående av administrerende direktør og direktører for digitale tjenester, kundekommunikasjon og service, mobilitet og marked, strategi- og organisasjon og økonomi.

### 2 Viktige hendelser og resultater i 2022

Økt omsetning og trafikk på Enturs plattform og i Enturs kanaler gjør at selskapet spiller en stadig viktigere rolle som en del av kollektivsektorens digitale infrastruktur. Kvalitet og stabilitet i våre grunnleggende tjenester er derfor høyt prioritert og følges jevnlig opp i møter med kunder, styret, eier og Jernbanedirektoratet. Entur har i 2022 hatt god oppetid og stabilitet i våre tjenester. Vi møter krav til responstider på kundeservice og reisende som benytter Enturs kundeservicetjenester er godt fornøyd med tjenesten. Vi arbeider sammen med hele bransjen om løsninger for å bedre kundeinformasjon når vesentlige og ikke planlagte avvik i tog-tjenestene oppstår. Dette omfatter alternative rutesforslag og proaktiv informasjon slik at kundene lettere kan orientere seg og nå reisemålet som planlagt.

Entur jobber kontinuerlig med å gjøre det enklere å reise kollektivt, over hele Norge. Sentralt i dette arbeidet, er det offentlig-offentlige samarbeidet Entur har inngått med fire fylkeskommuner og fylkeskommunale selskaper. Samarbeidet har nå fått navnet Offentlig Mobilitets Samarbeid (OMS) og inkluderer Nordland FK, Fram, AKT, AtB og Entur. Målet med Enturs deltakelse i samarbeidet, er best mulig utnyttelse av Enturs salgsplattform for offentlige kollektivaktører, samt tilgang til ressurser og teknologi i samarbeidet. Som en del av samarbeidet, benytter samarbeidspartnerne deler av Enturs salgs- og billetteringssystemer. Fylkeskommunenes billettomsætning på Enturs plattform er stadig økende, og selv om den var noe lavere enn forventet i 2022, forventer vi en betydelig økning i 2023.

Entur har lagt bak seg en oppstartsfase hvor tunge investeringer i modernisering av salgsplattformen og utvikling av grunnleggende tjenester har stått i sentrum. Entur vil fremover ha bedre kapasitet til å jobbe med utvikling av nye tjenester og kontinuerlig forbedring og videreutvikling av eksisterende tjenester. Samtidig får vi økte avskrivninger som følge av investeringene som er gjort, noe som vil redusere handlingsrommet noe de nærmeste årene. Samlet sett mener vi Entur fortsatt har gode forutsetninger for å fortsette å levere nye, verdifulle tjenester til både jernbane- og kollektivsektoren. programvare.

I 2022 har Entur aktivt markedsført sine konkurransenøytrale salgskanaler over hele landet. Vi har hatt en økning i både kjennskap til Entur og i salg og reisesøk i Entur-appen. Bred markedsføring er en

viktig del av å gjøre Enturs tjenester kjent, og dermed i å bidra til å nå målet om å gjøre det enklere å reise kollektivt.

Entur har oppnådd et årsresultat på 3.471 TNOK i 2022. Resultatet i 2022 gir en avkastning etter skatt på EK på 3,4 %, mot 3,2 % i 2021. Dette er noe under Enturs mål på 5 % egenkapitalavkastning. Dette anses å ligge innenfor normale svingninger og vi forventer at fremtidig avkastning vil være i tråd med selskapets mål.

Endringer i ledelsen i løpet av 2022:

- Direktør for Strategi og Organisasjon  
Andreas Høistad Sjøberg sluttet i stillingen juni 2022  
Kjersti Jamne tilrådte i stillingen september 2022

Endringer i styret i løpet av 2022:

- Pål Wien Espen valgt inn som nytt styremedlem på generalforsamling 20. juni 2022

### **Incentiver i godtgjørelsesordningen**

Entur sin policy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende. Lederlønnen skal være konkurransedyktig og sikre at selskapet kan rekruttere og beholde ledere med tilfredsstillende kompetanse. Den samlede godtgjørelsen til ledende personer i Entur skal reflektere ansvaret for styring, resultater og utvikling, samt hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet.

Godtgjørelsen må ikke være av en slik art eller et slikt omfang at den kan svekke Enturs omdømme. For å sikre dette, gjøres en årlig sammenligning med lønnsnivået for tilsvarende stillinger i sammenlignbare selskaper. I vurderingen sees det også hen til gjennomsnittlig og kronemessig lønnsvekst for øvrige ansatte.

Godtgjørelsen skal bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Entur har fastsatt et prinsipp om at godtgjørelse ikke skal være resultatbasert i tråd med statens forventninger. Selskapet vurderer at dette prinsippet reduserer risiko for interessekonflikter og/eller høy risikotaking.

Lederlønnen skal bestå av fast grunnlønn og tilleggsgytelser, herunder naturalytelser, rett til etterlønn under gitte betingelser og pensjonsordninger. Fastlønn skal alltid utgjøre hoveddelen av godtgjørelsen.

Lederlønsordningen skal være transparent, og i tråd med statens prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse, samt statens retningslinjer for lederlønn.

Pensjonsordninger: Entur har opprettet en innskuddsplan i Storebrand, og selskapet har en lukket ytelsesbasert pensjonsordning i Statens pensjonskasse (SPK).

Administrerende direktør er medlem av selskapets kollektive pensjonsordning som omfatter alle ansatte.

### 3 Samlet godtgjørelse til ledende personer

Selskapets ledelse består av administrerende direktør, samt direktører for digitale tjenester, kundekommunikasjon og service, mobilitet og marked, strategi- og organisasjon og økonomi.

Ledende ansatte	Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse		Samlet godtgjørelse	Andel fast og variabel	
	Regnskaps- år	Lønn	Natural- ytelser	Bonus	Pensjons- opptjening		Fast	Variabel
Christel Borge	2022	2 683 346	5 703	-	132 869	2 821 918	100 %	0 %
Administrerende direktør	2021	2 588 058	5 703	-	125 658	2 719 419	100 %	0 %
Petter Blytt Jerven	2022	1 507 104	7 467	-	127 993	1 642 564	100 %	0 %
Direktør økonomi	2021	1 416 928	5 703	-	121 315	1 543 946	100 %	0 %
Kristian Gravdal	2022	1 568 138	15 180	-	127 610	1 710 928	100 %	0 %
Direktør digitale tjenester	2021	654 359	2 376	-	51 240	707 975	100 %	0 %
Even Kyseth	2022	1 582 382	5 703	-	128 473	1 716 558	100 %	0 %
direktør kundekommunikasjon	2021	1 519 870	5 703	-	121 727	1 647 300	100 %	0 %
Hanne Nettum Breivik	2022	1 484 583	5 703	-	133 066	1 623 352	100 %	0 %
direktør marked og mobilitet	2021	1 441 585	5 703	-	125 758	1 573 046	100 %	0 %
Kjersti Jamne	2022	502 564	1 901	-	44 420	548 885	100 %	0 %
direktør strategi og organisasjon	2021	-	-	-	-	-	-	-
Andreas Høistad Sjøberg	2022	861 122	2 852	-	62 933	926 907	100 %	0 %
direktør strategi og organisasjon	2021	1 356 516	5 703	-	111 944	1 474 163	100 %	0 %
Endre Sundsdal	2022	-	-	-	-	-	-	-
direktør digitale tjenester	2021	886 602	1 901	-	39 820	928 323	100 %	0 %

Administrerende direktør har avtale om maksimalt 1/2 års etterlønn ved fratreden etter styrets ønske.

#### Lønnstabell – definisjoner

Den faste grunnlønnen er hovedelementet i godtgjørelsesordningen til ledende personer i Entur. Lønn viser opptjent grunnlønn for det aktuelle året og inkluderer opptjente feriepenger der det er aktuelt.

Naturalytelser omfatter alle typer goder, som forsikringer, mobil- og bredbåndsabonnement, aviser og personalbillett.

Pensjonsopptjening viser pensjon opptjent i løpet av regnskapsåret av pensjongivende inntekt. Pensjongivende inntekt omfatter fast godtgjørelse, og variable elementer inngår ikke som del av pensjongivende inntekt.

### Godtgjørelse til styret

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar. Honorar til styrets medlemmer blir fastsatt årlig av generalforsamlingen. Styrets medlemmer gis fast honorar for styre vervet. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Styret	Regnskaps- år	Styrehonorar
Karin Bing Orgland	2022	375 500
Styrets leder	2021	369 000
Leif Harald Jensen	2022	198 500
Styrets nestleder	2021	195 000
Audhild Andersen Randa	2022	177 000
Styretmedlem	2021	174 000
Sverre Kristian Gjessing	2022	177 000
Styremedlem	2021	174 000
Marianne Jøraandstad	2022	177 000
Styremedlem	2021	103 371
Håkon Fjelstad	2022	177 000
Styremedlem	2021	103 371
Karsten Skotte-Eriksen	2022	177 000
Styremedlem	2021	174 000
Pål Wien Espen	2022	90 000
Styremedlem	2021	-
Unni Løvhaug	2022	10 000
Varamedlem	2021	-
Bente Sandaker	2022	-
Tidligere styremedlem	2021	70 629
<b>Samlet godtgjørelse*</b>	<b>2022</b>	<b>1 559 000</b>
	<b>2021</b>	<b>1 363 371</b>

\* I løpet av 2022 er antall styremedlemmer økt fra 7 til 8 medlemmer.

## 4 Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene

Entur har for 2022 hatt retningslinjer i henhold til asal § 6-16 a. Slike retningslinjer har i tråd med de krav som fremgår av vedtektene, blitt lagt fram for generalforsamlingen til beslutning for første gang i 2022. Retningslinjer og beslutningsprosessen for godtgjørelse for 2022 ble redegjort for i note 4 til

årsrapporten for 2021. De retningslinjer og beslutningsprosess som er beskrevet der, ble fulgt for 2022.

## **5 Adgang til å kreve tilbake variabel godtgjørelse**

Det har ikke vært aktuelt å benytte rett til å kreve tilbake variabel godtgjørelse til ledende personer i Entur AS i rapporteringsperioden.

## **6 Avvik fra retningslinjene**

Lederlønnfastsettelsen for 2022 ble gjennomført i samsvar med fastsatte retningslinjer.

Etter ordinært lønnsoppgjør ble ledergruppens grunnlønn justert med et gjennomsnitt på 5,7 prosent med virkning fra 1.10.2022 (lønnsjustering for direktør kundekommunikasjon og service ble gitt med virkning fra 1.06.2022). Lønnsjusteringen avviker noe fra anbefalt ramme fra frontfag.

Lønnsjusteringene er gjort med bakgrunn i en vurdering av lønnsnivå for tilsvarende stillinger for å etterstrebe et konkurransedyktig nivå på lønn, og som følge av den generelle situasjonen i norsk økonomi og arbeidsmarked. Selskapet har over tid hatt et lønnsnivå for ledende personer som ligger noe lavere andre tilsvarende selskap, samtidig som selskapet har utviklet seg med hensyn til kompleksitet og omfang. Ved erstatning av personer som har sluttet har selskapet måttet gå opp i lønn for å få møte forventningene i markedet. Lønnsjusteringene er gjennomført for å jevne ut denne forskjellen.

Selskapet vurderer at det i 2022 er ført en ansvarlig lønnspolitikk og at godtgjørelse til ledende personer er i samsvar med retningslinjene og i samsvar med selskapets økonomiske bæreevne og langsiktige interesser.

**Sammenligningstabell godtgjørelse for ledelsen de siste 5 år. Prosentvis absolutt økning i samlet godtgjørelse, annualiserte tall**

Årlig endring i % og hele kroner					
Ledende ansatte	2022	2021	2020	2019	2018
Christel Borge	102 499	101 859	981 585	-	-
Administrerende direktør	3,8 %	3,9 %	-	-	-
Petter Blytt Jerven	98 618	214 584	223 250	161 011	945 101
Direktør økonomi	6,4 %	16,1 %	20,2 %	17,0 %	-
Kristian Gravdal*	11 788	707 975	-	-	-
Direktør digitale tjenester	0,7 %	-	-	-	-
Even Kyseth**	69 258	341 858	669 221	161 322	1 158 615
direktør kundekommunikasjon og service	4,2 %	-17,2 %	50,7 %	13,9 %	-
Hanne Nettum Breivik	50 306	60 391	304 949	127 706	1 080 000
direktør marked og mobilitet	3,2 %	4,0 %	25,3 %	11,8 %	-
Kjersti Jamne	548 885	-	-	-	-
direktør strategi og organisasjon	-	-	-	-	-
Andreas Høistad Sjøberg	189 826	1 474 163	-	-	-
tidl. direktør strategi og org	12,9 %	-	-	-	-
Endre Sundsdal***	-	319 051	367 387	241 081	1 219 347
tidl. direktør digitale tjenester	-	34,9 %	39,58 %	13,19 %	-
Geir Malmedal	-	102 489	860 725	-	-
tidl. direktør samfunnskontakt	-	7,9 %	-	-	-
Johnny Welle****	-	-	364 006	300 922	199 648
tidl. adm. dir	-	-	59,6 %	14,1 %	10,3 %
Ragnhild Laxaa	-	-	163 782	129 284	761 154
tidl. leder HR	-	-	18,4 %	17,0 %	-
Annette Skaarnæs	-	-	-	140 708	943 830
tidl. leder kunde og marked	-	-	-	14,9 %	-

\*Kristian Gravdal tok ut 20 dager ferie uten lønn i 2022

\*\*Even Kyseth fungerte som adm.dir. i 2020

\*\*\*Endre Sundsdal fikk utbetalt 7 feiredager og feriepenger for 2021 og 2020 ifm sluttoppgjør

\*\*\*\*Johnny Welle fikk utbetalt bonus for 2019, 2 feiredager og feriepenger for 2019 og 2020 ifm sluttoppgjør

**Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år. Prosentvis absolutt økning i samlet godtgjørelse, annualiserte tall**

Årlig endring i % og hele kroner					
Navn og stilling	2022	2021	2020	2019	2018
Karin Bing Orgland	6 500	11 000	-	14 000	344 000
Styrets leder	1,8 %	3,1 %	-	4,1 %	-
Leif Harald Jensen	3 500	6 000	-	7 000	182 000
Styrets nestleder	1,8 %	3,2 %	-	3,8 %	-
Audhild Andersen Randa	3 000	5 000	-	98 583	-
Styremedlem	1,7 %	3,0 %	-	-	-
Sverre Kristian Gjessing	3 000	5 000	-	7 000	82 000
Styremedlem	1,7 %	3,0 %	-	4,3 %	-
Marianne Jøraanstad	3 000	103 371	-	-	-
Styremedlem	1,7 %	-	-	-	-
Håkon Fjelstad	3 000	103 371	-	-	-
Styremedlem	1,7 %	-	-	-	-
Karsten Skotte-Eriksen	3 000	5 000	-	98 583	-
Styremedlem	1,7 %	3,0 %	-	-	-
Pål Wien Espen	90 000	-	-	-	-
Styremedlem	-	-	-	-	-
Unni Løvhaug	10 000	-	-	5 000	-
Varamedlem, betalt pr møte	-	-	-	-	-
Bente Sandaker	-	2 015	-	7 000	162 000
tidligere styremedlem	-	1,2 %	-	4,3 %	-
Sonja Chirico Indrebø	-	-	-	2 561	162 000
tidl styremedlem	-	-	-	1,6 %	-
Jarl Patrick Eliassen	-	-	-	-	80 000
tidligere styremedlem	-	-	-	-	-
Klaus Ruyter	-	-	-	2 561	162 000
tidligere styremedlem	-	-	-	1,6 %	-

**Resultatutvikling siste 5 år**

	Resultat i TNOK				
	2022	2021	2020	2019	2018
EBIT	4 658	4 719	19 348	15 955	32 295
EBITDA	47 362	41 275	56 456	41 078	53 179

**Gjennomsnittlig lønn pr ansatt (ekskl. ledende ansatte) – 5 år**

Årlig endring i % og hele kroner	2022	2021	2020	2019	2018
Gj.snittlig godtgjørelse til ansatte	600 076	568 232	537 253	522 186	488 644
Endring i kroner	31 843	30 979	15 067	33 542	
Endring i %	5,60 %	5,77 %	2,89 %	6,86 %	-
Antall årsverk	267	245	249	235	232

**7 Informasjon om avstemming på generalforsamlingen**

Lønnsrapport skal godkjennes i selskapets generalforsamling. Lønnsrapporten legges frem for generalforsamlingen første gang 13.06.2023.

**8 Styreerklæring**

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapporten om godtgjørelse til ledende personer i Entur AS for regnskapsåret 2022. Rapporten er utarbeidet i samsvar med selskapets vedtekter, § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporten blir fremlagt for Generalforsamlingen den 13.06.2023 for rådgivende avstemming.

Oslo, 11. mai 2023

Karin Bing Ørmland  
Styrets leder

Leif Harald Jensen  
Nestleder

Pål Wien Espen  
Styremedlem

Sverre Kristian Gjessing  
Styremedlem

Audhild Andersen Randa  
Styremedlem

Håkon Fjelstad  
Styremedlem

Karsten Skotte-Eriksen  
Styremedlem

Marianne Jøraandstad  
Styremedlem

Christel Borge  
Administrerende direktør



Til generalforsamlingen i Entur AS

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

### *Konklusjon*

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Entur ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### *Styrets ansvar*

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### *Vår uavhengighet og kvalitetsstyring*

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 6. juni 2023

Deloitte AS

**Eivind Skaug**

statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Eivind Skaug

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1556321

IP: 88.91.xxx.xxx

2023-06-06 05:29:36 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZIL6J-5FXFI-EXT7H-AAYSM-WID61-KEXGB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>