

Politique RSE

Pour une technologie du quotidien plus inclusive et durable.

Préambule

Baracoda est un pionnier de la prévention santé augmentée par la technologie. Nous développons des logiciels et concevons des objets intelligents qui s'intègrent dans la routine de chacun pour améliorer durablement la santé au quotidien. En tant qu'entreprise innovante, nous avons la conviction que notre responsabilité ne se limite pas à nos produits, mais qu'elle s'étend à notre impact social, environnemental et sociétal.

Nous reconnaissons le rôle fondamental que nous avons à jouer dans la construction d'un avenir plus durable. Cette politique formalise nos engagements en matière de responsabilité sociétale, en cohérence avec la norme ISO 26000, les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, ainsi que la réglementation française (Loi Climat et Résilience, Loi PACTE, RGPD).

Cette politique est rendue publique et partagée avec toutes les parties prenantes.

Gouvernance responsable

Structure RSE

Nous considérons que toute entreprise vertueuse doit intégrer les enjeux éthiques et d'impact dès la conception de ses activités et de ses processus de décision. C'est pourquoi nous avons mis en place une gouvernance RSE transparente et participative, pilotée par un groupe de travail transverse, impliquant tous les départements du groupe et qui impose de penser l'éco-conception et la durabilité de nos inventions dès les phases initiales. Ces

éléments sont revus par les parties prenantes et la direction lors de chaque comité de suivi.

Nous encourageons également chaque collaborateur à s'impliquer dans la démarche via des boîtes à idées, des réunions de sensibilisation à RSE ou des feedbacks collectifs.

Culture collaborative

De manière plus générale, notre culture repose sur une logique de co-construction et d'amélioration continue. Nous encourageons un dialogue ouvert et transparent avec nos collaborateurs afin de permettre une compréhension des attentes, besoins et ambitions professionnelles.

Nous offrons à chacun l'opportunité de contribuer à l'évolution de notre groupe et valorisons les idées et les propositions. Ce mode de management participatif favorise également la collaboration et la confiance mutuelle entre nos collaborateurs.

Nos engagements

Notre politique RSE s'organise autour de trois piliers stratégiques :

1. Engagement social
2. Engagement environnemental
3. Engagement sociétal

1. Engagement social

Chez Baracoda, nous sommes convaincus que nos collaborateurs sont notre première richesse. Notre modèle repose sur l'épanouissement individuel et collectif, la diversité des talents, la reconnaissance des compétences et le respect absolu de la personne.

1.1 Conditions de travail

Nous nous engageons à maintenir des conditions d'emploi décentes, équitables et respectueuses des droits fondamentaux. Les congés payés, maladie et parentaux sont

accordés conformément à la législation du travail française et, le cas échéant, aux normes locales applicables. Des pauses quotidiennes sont prévues pour garantir un rythme de travail équilibré.

Nous favorisons les conditions de travail flexibles : télétravail possible jusqu'à trois jours par semaine, horaires adaptables, et congés additionnels en fonction des situations personnelles.

Enfin, nous avons mis en place une politique de parentalité inclusive. Un guide spécifique informe chaque collaborateur sur ses droits et aide les managers à accompagner les changements liés à la parentalité. Baracoda applique sans condition d'ancienneté les dispositions relatives au congé du second parent.

1.2 Intégration et formation

Nous avons mis en place un processus d'onboarding structuré pour faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs. Ils sont d'abord accueillis par notre Office Manager, puis par leur manager et une responsable RH. Ce parcours permet aux nouvelles recrues de s'approprier nos valeurs, notre fonctionnement et nos outils dès leur arrivée. En complément, un collègue référent est désigné pour accompagner l'intégration culturelle et opérationnelle au sein de l'équipe.

Le développement professionnel est soutenu par la Baracademy, notre programme de formation interne, et par des entretiens carrière réguliers dans le cadre de notre politique RH. Chaque collaborateur peut suivre un parcours personnalisé, adapté à ses aspirations et aux besoins de l'entreprise.

1.3 Santé et sécurité

Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sûr et sain pour tous nos collaborateurs. Nous nous conformons aux normes de santé et de sécurité au travail en vigueur et nous nous engageons à instaurer des mesures préventives pour éviter les accidents, les blessures et les risques professionnels.

À travers des ateliers de sensibilisation et des groupes de travail animés par l'équipe RH, nous menons des actions concrètes sur la qualité de vie au travail, la prévention des risques psychosociaux et la sécurité physique.

1.4 Diversité et inclusion

Nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination, qu'elle repose sur le genre, l'origine, la religion, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Nous sommes heureux de compter 17 nationalités différentes parmi nos collaborateurs et défendons activement la diversité au sein du groupe, comme nous garantissons à chacun des chances égales de réussite.

Nous avons créé un guide managérial pour renforcer la compréhension et l'application des principes d'égalité, d'équité, de mérite, de diversité et de non-discrimination. Ce document constitue un outil pratique pour construire un environnement de travail véritablement inclusif.

Un référent handicap est en place au sein du groupe et des actions de sensibilisation sont régulièrement menées (ateliers, communication interne) afin de renforcer l'inclusion et lever les stéréotypes.

2. Engagement environnemental

2.1 Éco-conception et innovation durable

L'écoconception est intégrée dans l'ADN de nos produits. Dès leur phase de design, nous tenons compte de leur impact environnemental à travers une démarche structurée de réduction des déchets, d'optimisation énergétique, de choix de matériaux durables et recyclables.

Nous visons la conception de produits qui allient haute technologie et faible impact environnemental – comme BHeart, le premier tracker de santé connecté autonome en énergie.

2.2 Des bureaux optimisés

En France, nos bureaux de Neuilly sont équipés de dispositifs économes en énergie, tels que l'éclairage LED. Nous réduisons également notre consommation de papier grâce à l'adoption d'outils numériques, notamment le système Yooz pour la dématérialisation des processus financiers.

Aux Philippines, notre site industriel Kaertech est alimenté par de l'énergie solaire, applique une gestion rigoureuse des eaux usées, et fait l'objet d'audits environnementaux réguliers. La certification ISO 14001 est en cours de validation.

2.3 Écogestes au quotidien

Nous encourageons les éco-gestes au quotidien, tels que le tri des déchets, la réduction des déplacements professionnels, la sobriété numérique, la limitation des impressions, la signature électronique ou encore le recours systématique à la visioconférence.

Conscients de l'impact environnemental du numérique, nous menons des actions en faveur de la sobriété numérique : nettoyage des serveurs, limitation des pièces jointes volumineuses, usage raisonné des outils collaboratifs.

Nos collaborateurs sont incités à utiliser les transports publics, le covoiturage ou le vélo pour leurs trajets domicile-travail. Pour les déplacements professionnels, notre politique de voyage intègre un référentiel comparatif des émissions de gaz à effet de serre selon les différents moyens de transport, afin d'aider chacun à faire le choix le plus responsable.

Enfin, notre politique de télétravail contribue directement à la réduction de l'empreinte carbone liée aux mobilités quotidiennes.

3. Engagement sociétal

Nous croyons au rôle des entreprises dans le tissu social et local. C'est pourquoi Baracoda s'engage dans des actions de solidarité et d'ancrage territorial.

3.1 Partenaire de confiance

Nous nous engageons pour une conduite éthique, transparente et responsable de nos activités. Nos relations commerciales reposent sur des principes de loyauté, de transparence et de confidentialité. Nous appliquons des délais de paiement responsables et veillons à entretenir des relations durables, transparentes et équilibrées avec nos fournisseurs.

Tous nos contrats intègrent des clauses couvrant les sanctions économiques internationales, la lutte contre la corruption, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

L'innovation et la recherche sont au cœur de notre modèle économique. Nous protégeons activement notre propriété intellectuelle tout en respectant scrupuleusement celle de nos partenaires et concurrents. Nos équipes sont formées à ces enjeux, et des clauses contractuelles encadrent clairement les droits de propriété intellectuelle, tant dans les relations commerciales qu'employeur-employé.

La protection des données personnelles de nos collaborateurs, utilisateurs et partenaires est également une priorité. Tous nos produits sont conçus selon le principe du "privacy by design". La conformité au RGPD et aux normes internationales (HIPAA) est assurée par des audits réguliers et des formations internes à la cybersécurité.

Kaertech Philippines, notre site industriel, est certifié ISO 9001:2015 (système de gestion de la qualité), ISO 13485:2016 (système de gestion de la qualité des dispositifs médicaux), et ISO 14001 (système de gestion environnementale). Il a également obtenu la certification SMETA 4 piliers, garantissant le respect des droits de l'homme, la santé et sécurité au travail, l'éthique et la non-discrimination. Au delà, le groupe accorde une attention particulière à la sélection de ses fournisseurs, fréquemment audités, et qui s'engagent à respecter les principes responsables qui sont les nôtres.

Enfin, nous favorisons les circuits courts, les partenariats durables et intégrons des critères RSE exigeants dans l'ensemble de nos appels d'offres.

3.2 Ecosystème d'innovation

Baracoda investit activement dans la R&D, moteur essentiel de notre croissance et de notre impact sociétal. Nous contribuons au développement d'un écosystème de l'innovation dans le secteur santé et bien-être, en participant à des échanges d'idées, des événements professionnels tels que Viva Technology, FDDay de France Digitale, Big de BPIFrance, etc.

Notre PDG, Thomas Serval, prend régulièrement la parole lors de conférences pour partager notre vision d'une technologie inclusive, éthique et durable.

3.3 Education

Baracoda entretient des liens étroits avec le monde académique. Chaque année, nous accueillons des alternants et stagiaires dans les domaines de la R&D, développement logiciel et design, et participons activement à la transmission des savoirs.

Nous avons développé des partenariats avec des établissements tels que l'EPITA ou encore le Corps des Mines, et nos collaborateurs interviennent régulièrement dans des établissements scolaires ou lors de conférences afin de sensibiliser les jeunes aux enjeux de santé connectée et d'innovation responsable.

3.4 Actions solidaires

Nous menons chaque année des actions solidaires avec l'engagement des collaborateurs : campagnes de dons alimentaires ou de vêtements en partenariat avec la Croix-Rouge, actions internes de sensibilisation à l'inclusion et au handicap.

Ces initiatives renforcent notre ancrage social et notre rôle d'entreprise responsable, en cohérence avec nos valeurs.