

EMPET

Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven for EMPET AS

Rapporten gjelder for	EMPET AS
Hjemmelsgrunnlag	Åpenhetsloven av 01.07.2022
Ansvar for etterlevelse av lovkrav	Styret v/daglig leder
Ansvar for revidering av rapport	Styret v/daglig leder
Utgivelsesdato	14.09.2023
Siste gjennomførte revidering	14.09.2023

INNHOLDSFORTEGNELSE

Forord	3
1. Åpenhetsloven	4
1.1 Lovens formål	4
1.2 Lovens virkeområde	4
1.3 Større virksomheter	4
1.4 Lovens innhold	4
2. Rapportens formål	5
3. Virksomheten	5
3.1 Organisering	6
3.2 Driftsområde	6
4. Interne forhold	6
4.1 Rutiner og retningslinjer	6
4.2 Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	7
4.3 Intern aktsomhetsvurdering	7
5. aktsomhetsvurdering av leverandører	8
5.1 Kartlegging	8
5.2 KARTLEGGING OG Avgrensninger	9
6. Hovedfunnene i undersøkelsen	9
6.1 Produktrisiko	10
7. Oppfølging av risiko	11
8. Informasjonsplikt	12
8.1 Håndtering	12
9. Offentliggjøring	12
10. Signaturer	13

FORORD

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022¹. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Formålet med denne rapporten er å redegjøre for hvordan EMPET AS arbeider for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og de aktsomhetsvurderinger vi utfører i henhold til åpenhetsloven. Videre skal rapporten gi offentligheten innsikt i hvordan vi håndterer og begrenser potensielle negative effekter i disse områdene.

Arbeidet med rapportering etter åpenhetsloven er styrevedtatt og forankret i våre retningslinjer, og vil inngå som en integrert del av vår arbeidshverdag. Vi driver vår virksomhet etter norsk lov, og gjennom åpenhetsloven sørger vi for å drive vår virksomhet i samsvar med **OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper**².

Denne rapporten omfatter kartlegging og risikovurdering både av egen virksomhet og vår leverandørkjede for kalenderåret 2022, og er utarbeidet med bistand fra SpareBank 1 Regnskapshuset SMN AS.

¹ LOV-2021-06-18-99

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) - Lovdata

² Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper, 2011 Edition. Tilgjengelig fra regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf

1. ÅPENHETSLOVEN

1.1 LOVENS FORMÅL

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven har også som formål å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både hva virksomheter gjør for å forebygge og begrense risikoen for negative konsekvenser, og hva virksomheter gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket.

1.2 LOVENS VIRKEOMRÅDE

Åpenhetsloven slår fast at bestemmelsene gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

1.3 STØRRE VIRKSOMHETER

Med større virksomheter menes virksomheter som er omfattet av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. Salgsinntekt: 70 millioner kroner.
2. Balansesum: 35 millioner kroner
3. Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

EMPET AS faller inn under åpenhetslovens virkeområde, og er dermed definert som større virksomhet etter loven.

1.4 LOVENS INNHOLD

Åpenhetsloven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) **retningslinjer for flernasjonale selskaper**³. Videre er det publisert en **veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv**⁴. Retningslinjene og veilederen ligger til grunn for aktsomhetsvurderingen presentert i denne rapporten.

En aktsomhetsvurdering er en prosess for å kartlegge, risikovurdere og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet, både internt og i sin leverandørkjede. Aktsomhetsvurderingene skal redegjøres for årlig, ved vesentlige endringer i risikovurderingene. Åpenhetsloven innebærer også at EMPET AS har en informasjonsplikt om

³ Organization for Economic Co-operation and Developments (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper, 2011 Edition. Tilgjengelig fra regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2013/11/OECD_retningslinjer_web.pdf

⁴ OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, Kontaktpunktet for ansvarlig næringsliv, 04/2019. regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904_OECD_DDveileder_nettil.pdf

hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser med bakgrunn i aktsomhetsvurderingene.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Foreliggende rapport er utarbeidet i samsvar med OECDs aktsomhetsmodell for vurdering av ansvarlig næringsliv (OECD, 2019). Rapporten er bygd på de seks ulike stegene som fremkommer av modellen (**Figur 2**).



Figur 2: OECDs 6-stegsmodell for aktsomhetsvurderingsprosessen. (Figuren er hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, 22.05.2023)

2. RAPPORTENS FORMÅL

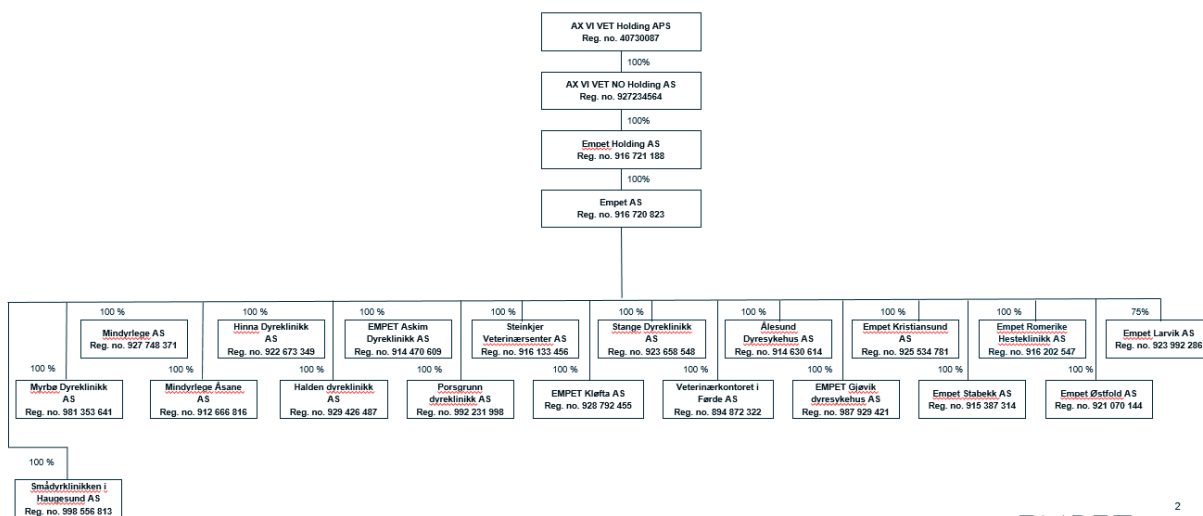
Formålet med rapporten er å redegjøre for EMPET AS sitt arbeid for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre er formålet å redegjøre for de aktsomhetsvurderinger som er gjort av egen virksomhet og av virksomhetens leverandørkjede, for å kunne overholde pliktene etter åpenhetsloven.

Gjennom rapporten skal vi sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forplikter oss til å være åpen om hva virksomheten foretar seg for å forebygge og begrense risikoen for potensielle negative konsekvenser, og hva virksomheten gjør for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser som virksomheten avdekker.

3. VIRKSOMHETEN

3.1 ORGANISERING

EMPET-gruppen – juridisk struktur 01.08.2023



EMPET

2

3.2 DRIFTSOMRÅDE

Selskapet ble etablert i 2005 av seks studievenner etter endt utdanning på Norges Veterinærhøgskole. EMPET består av morselskapet EMPET AS med tilhørende datterselskaper. Morselskapet har hovedkontor på Lillestrøm, og har klinikker som er plassert rundt på flere lokasjoner i Norge. Virksomheten består av 34 dyreklinikker og har ca. 450 dedikerte ansatte. Virksomheten består av en tverrfaglig kompetanse, med flere spesialister innen en rekke fagfelt.

EMPET AS er en kjede av dyreklinikker som tilbyr helsetjenester for kjæledyr, primært hund og katt, men også spesialtilbud til hest på visse lokasjoner. Klinikkene har et bredt tilbud av tjenester fra polikliniske tjenester som vaksinerings og tannbehandling, til kirurgiske operasjoner og indremedisinske utredninger. Alle klinikker har egne laboratorier for utvidet prøvetagning og muligheter for røntgen og ultralydundersøkelser. Det er flere EMPET Sykehus som tilbyr utvidet spesialkompetanse og akutte vaktjenester hele døgnet. Samtidig er mange av klinikkene med på å tilby vakt tjenester utenfor åpningstid med andre veterinærer i lokale samarbeid.

4. INTERNE FORHOLD

4.1 RUTINER OG RETNINGSLINJER

Samfunnsansvar er en integrert del av vår virksomhet og rettes fokus mot på alle nivåer i beslutningsprosessene til EMPET AS. Vi forplikter oss til å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i alle sider av arbeidsforholdet.

EMPET AS har utformet en egen personallhåndbok, hvor det fremkommer hvilke rettigheter og krav som tilkommer virksomheten og dens ansatte. Blant annet tar personallhåndboken for seg relevant informasjon angående den ansattes arbeidsforhold, lønn, sykdom, ferie, permisjon o.l., samt bedriftens egne ordninger.

Vi i EMPET AS har fokus på at alle ansatte skal trives og ha det bra på jobb. Vi legger til rette for medarbeidersamtaler med alle våre ansatte minimum én gang i året, hvor de ansatte har mulighet til å uttrykke hva de synes fungerer bra og ikke i arbeidshverdagen. Det er i tillegg anledning til å gjennomføre løpende medarbeidersamtaler dersom det er ønskelig. Dersom våre ansatte gir uttrykk for at noe ikke fungerer følges dette opp av daglig leder. For at våre ansatte skal føle seg trygge kan de som alternativ kontakte HR direkte, i stedet for daglig leder.

Videre er det etablert egne tillitsvalgte som skal fungere som bindeledd mellom de ansatte og ledelsen. De tillitsvalgte skal fungere som representanter for de ansatte dersom det er nødvendig i den enkelte sak. Når det kommer til helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen er det verneombudet som har det overordnede ansvaret.

4.2 GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er forankret gjennom ansvarlighet i våre retningslinjer som styrer hvordan EMPET AS arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik at dette innarbeides i den ordinære forretningsdriften.

I styremøte 22. august 2023 fattet styret i EMPET AS følgende vedtak:

EMPET AS følger lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Det er utarbeidet en redegjørelse rundt temaet og styret og selskapsledelsen vil aktivt jobbe med å iverksette og forbedre arbeidet med dette fremover.

4.3 INTERN AKTSOMHETSVURDERING

Basert på våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem har vi foretatt en intern risikovurdering, hvor vi kvalitativt har aktsomhetsvurdert egen virksomhet. I tillegg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi lagt til grunn klima og miljø, antikorrupsjon og kundeinteresser i vår vurdering. **Tabell 1** gir en oppstilling av vår interne risikovurdering.

Tabell 1: Oppstilling av intern risikovurdering.

Tema	Risiko	Sammendrag
Menneskerettigheter	Lav	<p>Potensielle risikoer inkluderer overtredelser av ansattes rettigheter, noe som kan gå på bekostning av ansattes trivsel og sikkerhet, og kan gi økonomiske, rettslige og omdømmerelaterte konsekvenser.</p> <p>Vi motvirker dette ved å fokusere på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i alle faser av arbeidsforholdet, støttet av våre interne retningslinjer. Kontinuerlig oppfølging, og åpen kommunikasjon bidrar til å sikre ansattes sikkerhet og trivsel.</p>

		<p>Dette prioriteres og følges opp under alle sidene av arbeidsforholdet, fra ansettelsestidprosessen til avslutningen av arbeidsforholdet.</p>
Anstendige arbeidsforhold	Lav	<p>Risikoer i dette området kan innebære arbeidsrelaterte skader, stress og uønskede hendelser som påvirker arbeidshverdagen.</p> <p>Vi håndterer disse risikoene gjennom å tilrettelegge for et trygt fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Tidlig varsling om endringer, høy prioritering av helse, miljø og sikkerhet, samt nødvendig opplæring, bidrar til å forebygge og håndtere potensielle risikoer.</p>
Klima og miljø	Lav	<p>EMPET AS har et ønske og ambisjon om at vår virksomhet skal bidra til utvikling som er bærekraftig for miljø og klima. Blant annet sikter vi mot å kun benytte oss av elbiler når bilparken etter hvert skiftes ut. Vårt mål er å bidra til en bærekraftig utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.</p>
Antikorrupsjon	Lav	<p>Risikoen for korrupsjon kan føre til økonomisk tap, rettslige konsekvenser og skade på selskapets omdømme.</p> <p>Vi tolererer ingen form for korrupsjon i vår forretningsvirksomhet og forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser overholder gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon og bestikkelser, i egen og virksomhet og i verdikjeden.</p>
Kundeinteresser	Lav	<p>Potensielle risikoer inkluderer tap av kundetillit, juridiske konsekvenser fra brudd på personvern, og skade på selskapets omdømme.</p> <p>Vi imøtekommer denne risikoen ved å jobbe kontinuerlig med å sikre høy kvalitet og kundetilfredshet i våre tjenester. Vi sørger for å være oppdatert på endringer i bransjen og legger til rette for at alle våre ansatte er faglig oppdatert. Vi sørger også for at nytt diagnostisk utstyr benyttes slik at våre kunder skal føle på trygghet og tilfredshet.</p>

5. AKTSOMHETSVURDERING AV LEVERANDØRER

5.1 KARTLEGGING

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for aktsomhetsvurderinger av virksomhetens leverandørkjede. Fokuset videre er derfor å beskrive EMPET AS sitt leverandørbilde, hvordan vi har gått fram i kartleggingsfasen, våre risikovurderinger og risikoområder, samt oppfølging av disse.

Proessen med kartlegging av våre leverandører har foregått i form av et leverandøruttrekk av samtlige av våre leverandørforbindelser for første halvår av 2023. Det totale leverandøruttrekket for denne perioden utgjorde et antall på 22 leverandører. Denne andelen består av leverandører som tilbyr både varer og tjenester.

Vi har utformet et spørreskjema som vi har benyttet i vårt arbeid med å rapportere etter åpenhetsloven. Formålet med undersøkelsen har vært å kartlegge aktuell og potensiell risiko og negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår leverandørkjede og forretningsforbindelser. Gjennom undersøkelsen har vi stilt spørsmål om hvilke tiltak våre leverandører har iverksatt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

5.2 KARTLEGGING OG AVGRENSNINGER

Leverandøruttrekket er foretatt for første halvår av 2023. Dette er gjort for å rette fokus mot de leverandørene som knytter seg til det året åpenhetsloven trådte i kraft.

Totalt bestod våre leverandørforbindelser i av ca. 100 unike leverandører, som samlet representerer flere ulike bransjenisjer. Flertallet av leverandørene er norske.

For dette års rapportering har vi valgt å fokusere på de leverandørene vi som står i direkte relasjon til vår virksomhet. Videre har vi satt en terskelverdi på NOK 700 000 for å sile ut de aller minste leverandørforholdene hvor vi antar at vi har liten eller ingen påvirkningskraft. Kartleggingen er oppsummert i **Tabell 2**.

Samtidig er det gjort en avgrensning av hvor dypt i verdikjeden vi aktsomhetsvurderer i første omgang. For 2023 har vi valgt å fokusere på førsterelasjons leverandører, og vil av den grunn avgrense mot de leverandørene som ikke står i direkte relasjon til vår virksomhet.

Tabell 2: Kartlegging av leverandørbasen.

Kategori	Resultat
Antall leverandører totalt	100
Unike bransjer totalt	15
Unike land	Norge
Leverandører over terskel (NOK 700 000)	22
Unike bransjer over terskelverdi	5
Unike land over terskelverdi	Norge og Irland (21 +1)

Med utgangspunkt i leverandøruttrekket har vi valgt å gå videre med totalt 22 leverandører. Dette antallet baserer seg på en forholdsmessighetsvurdering hvor vi har satt den nedre kostnadsgrensen til NOK 700.000, - per leverandør. Årsaken til denne avgrensningen er at vi anser vår påvirkningskraft som svært liten i de tilfeller vi har benyttet oss av leverandører under denne kostnadsgrensen og fordi det har meget liten effekt for vår samlede gruppe leverandører.

6. HOVEDFUNNENE I UNDERSØKELSEN

Av totalt 22 leverandører er det mottatt 15 besvarelser. Av de mottatte besvarelsene består majoriteten i hovedsak av virksomheter som leverer varer til veterinærbransjen, mens resterende består av virksomheter som leverer mer bransjenøytrale tjenester som IT, lokaler og strøm.

Samtlige leverandører har blitt aktsomhetsvurdert etter to forhold, produktrisiko og landrisiko (**Tabell 3**).

For produktrisiko er høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) benyttet⁵. DFØ har utviklet en liste over produkter der det finnes bred dokumentasjon på systematiske brudd på menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner og nasjonale arbeids-, helse-, miljø- og sikkerhetslover i leverandørkjeden, fra råvareuttak til endelig produktsammensetting. Denne dokumentasjonen er basert på rapporter fra blant annet ILO og US Department of Labour, samt forskningsrapporter og rapporter fra fagforeninger og sivilsamfunnsorganisasjoner. I vår vurdering har vi tatt utgangspunkt i de utvalgte produktene i listen, men anerkjenner at det likevel kan være risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra produkter som ikke er definert i listen.

Landrisiko er vurdert ved hjelp av International Trade Union Confederations (ITUC) Global Rights Index 2022⁶. Dette er en årlig indeks som vurderer og rangerer land på arbeidstakerrettigheter. Den vurderer aspekter som foreningsfrihet, kollektiv forhandlingsrett, og beskyttelse mot diskriminering og tvangsarbeid.

Tabell 3: Vurderingskriterier

Risiko	Vurdering	Vurderingskriterier
Landrisiko	Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold	<u>Countries and Territories – Freedom House</u> <u>ITUC GRI – Home (globalrightsindex.no)</u>
Produktrisiko	Produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	<u>Høyrisikolisten – Anskaffelser.no (DFØ)</u>

6.1 PRODUKTRISIKO

Det er gjennomført en kvalitativ aktsomhetsvurdering av våre leverandører basert på varekategorier (**Tabell 4**). Denne er basert på antall treff av total leverandørbase i DFØs høyrisikoliste og er kvalitativt vurdert opp mot leverandørkostnad. Hensikten bak vurderingen er å gjøre en innledende aktsomhetsvurdering for å rette fokus på innkjøpskategorier hvor det kan forekomme høyere risiko for brudd, samt peke på forbedringsområder for oppfølging.

⁵ DFØs høyrisikoliste
anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten

⁶ ITUC Global Rights Index 2022
globalrightsindex.org/en/2022

Vi har vurdert risikomentene fra *svært høy* til *lav*, hvor *svært høy* betyr at det er stor risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i varens verdikjede. Motsatt betyr *lav* at det er liten til ingen risiko for brudd innenfor disse temaene.

Tabell 4: Innledende vurdering av produktrisiko.

Andel av utvalg	Risikomomenter i leverandørkjeden, produkt	Risiko
Ca.10%	<p>Elektronikk/risiko for konfliktmineraler</p> <p>Det er tilknyttet høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden for IT-utstyr, hvor det mest alvorlige risikonivået er knyttet til utvinning av råvarer og konfliktmineraler.</p> <p>Det er også risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i produksjonsanlegg, spesielt i Asia, hvor tvungen overtid, lav lønn og mangel på fagforeningsrettigheter er kjente utfordringer. Komponentene og råvarene kommer typisk fra land med kjente menneskerettighetsbrudd, som barnearbeid og tvangsarbeid.</p>	Lav
Ca.20%	<p>Møbler, annet utstyr</p> <p>For møbler og annet småutstyr er det i sammenstillingen av varene generelt lav risiko. Risikoen knytter seg til komponentene og råvarene som inngår, som i likhet med byggevarer kommer fra komplekse og uoversiktlige leverandørkjeder hvor det potensielt er svært høy risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøvern.</p>	Lav
Ca.10%	<p>Tekstiler, arbeidstøy og fottøy</p> <p>For tekstiler, arbeidstøy og fottøy er det både i sammenstillingen, komponentene og råvarene knyttet høy grad av risiko. Spesielt stor risiko knytter seg til innendørs arbeidstøy, håndklær og sengetøy, men hvor særlig førstnevnte er av relevans.</p>	Middels

7. OPPFØLGING AV RISIKO

EMPET AS tar lovverket og prinsippene på alvor, og arbeider systematisk for å aktsomhetsvurdere egne, leverandørkjedens og andre forretningspartners operasjoner og aktiviteter. Vi arbeider også aktivt med å innarbeide forventninger og retningslinjer rundt ansvarlig næringsliv i samtlige avtaler med våre leverandører og forretningspartnere. Sistnevnte inngår som en del av de tiltak som skal arbeides med kontinuerlig, i tråd med til enhver tid gjeldende regelverk. Hvilke forventninger og krav vi stiller til våre leverandører og forretningspartnere vil bli kommunisert ut til alle interesserte og berørte parter.

Landrisikoen er generelt lav, men det rettes likevel fokus mot de leverandørene og bransjene som innehar en høy grad av landrisiko. Produktrisiko utgjør en beskjeden del. Elektronikk og IKT-utstyr,

selv om det utgjør en mindre prosentandel av vårt totalinnkjøp, har også høy risiko. Det samme gjelder for møbler og annet utstyr, og arbeidstøy.

Oppsummert finner vi at vi har en variert risikoprofil som vil kreve ytterligere kartlegging av leverandørers risikostyring for å dempe vår totale risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom det vi kjøper inn av varer og tjenester.

En av våre viktigste prioriteringer er å sikre god dialog og godt samarbeid med våre leverandører og forretningsforbindelser for å sikre en ansvarlighet i alle ledd av leverandørkjeden. Vi har tro på at en åpen dialog og god oppfølging kan bidra til å øke kunnskapsnivået virksomhetene imellom, og at vi derfor kommer langt med å kommunisere ut hvilke forventninger og prioriteringer som er viktige for oss i EMPET AS. Vi rettes samtidig fokus innover i egen virksomhet og anerkjenner vår påvirkningskraft henger tett sammen med vår innkjøpspraksis, både i positiv og negativ forstand. En viktig del av vårt oppfølgingsarbeid vil derfor være å legge grunnlaget for en ansvarlig innkjøpspraksis.

Vi i EMPET AS gjør oppmerksom på at vi arbeider kontinuerlig med å forbedre og oppdatere innholdet i vår rapport. Arbeidet med rapportering etter åpenhetsloven er forankret i selskapets retningslinjer, og vil inngå som en integrert del av vår arbeidshverdag. Vi sørger således for å drive vår virksomhet i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv (OECD, 2011).

8. INFORMASJONSPLIKT

Etter 1. juli 2022 kan alle kreve å få informasjon fra virksomhetene om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene. Dette følger av åpenhetsloven § 6. Retten til informasjon omfatter både generelle informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser, og spesifikke informasjon knyttet til varer og tjenester. Et krav om informasjon kan avslås dersom gitte vilkår i § 6 annet ledd er oppfylt, unntatt krav om informasjon om faktisk negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som virksomheten er kjent med. Ved avslag om forespørsler om informasjon er det spesifikke opplysningskrav i § 7.

Forespørsel om informasjon må gis skriftlig. Svaret skal også være skriftlig, dekkende og forståelig. Svaret skal gis innen tre uker fra forespørselen er mottatt. I enkelte tilfeller kan det være grunnlag for utsattfrist, men da må det informeres om hvorfor og når svar kan ventes.

8.1 HÅNDBTERING

EMPET AS forplikter seg til å følge opp og besvare samtlige henvendelser som retter seg mot aktsomhetsvurderingen, samt håndtering og tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, både i direkte og i indirekte tilknytning til egen virksomhet. Videre forplikter vi oss til å besvare henvendelsene innenfor fastsatt frist, og herunder unngå utsettelse av fristen så langt det lar seg gjøre.

9. OFFENTLIGGJØRING

Det stilles krav til at rapporten skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider. EMPET AS forplikter seg til å offentliggjøre sin rapport på sine nettsider innen 30. juni hvert år. Videre forplikter

vi oss til å oppdatere den offentlige rapporten fortløpende dersom det skjer vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Det må ses i sammenheng med at aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig.

Styrets redegjørelse er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

Eventuelle spørsmål som gjelder denne rapporten, kan rettes til andreas.ziener@empet.no

10. SIGNATURER

Denne redegjørelsen er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, altså av samtlige styremedlemmer og daglig leder

Dato/sted

Daglig leder

Styremedlem