



## Eid Elektro AS Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023

### 1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.



FNs bærekraftsmål nr. 8 omhandler “anstendig arbeid og økonomisk vekst”. Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å “sikre forbruk og produksjon”. Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

### 2. Eid Elektro AS

Eid Elektro er en lokal elektroentreprenør etablert i 1980 med hovedkontor på Nordfjordeid. I tillegg har vi avdeling i Bergen, montørbaser på Stadlandet og i Syvde. Firmaet har siden tusenårsskiftet hatt en svært god utvikling og omsatte i 2023 for ca 182 mill, var 87 ansatte og har god økonomi.

På vårt hovedkontor på Nordfjordeid utfører vi:

- Elektroinstallasjon m/sterk- og svakstrøm til privat, næringsliv og det offentlige - der vi har både små, mellomstore og store oppdrag/prosjekt.
- Teknisk avdeling med tavleverksted for produksjon av både store hovedfordelinger, underfordelinger, automatikk- og styreskap, teknisk installasjon til industri, nærings-/offentlige bygg og landbruksautomasjon.
- Administrasjon som utfører alle administrative oppgaver for selskapet, inkludert regnskap.

På montørbasene på Stadlandet og Syvde utfører vi:

- Elektroinstallasjon m/sterk- og svakstrøm til privat næringsliv og det offentlige - der vi har både små, mellomstore og store oppdrag/prosjekt.

I avdeling Bergen utfører vi:

- Tavleproduksjon for både store hovedfordelinger, underfordelinger, automatikkskap med mer.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for Eid Elektro sitt arbeid knyttet til sosial bærekraft både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

### 3. Vår leverandørkjede

I tilknytning til elektroinstallasjon har vi ca 80 % av varekjøp via innkjøpssamarbeid og ca 20 % er direktekjøp fra andre grossister eller leverandører. Vårt innkjøpssamarbeid har gode rutiner for kvalitetssikring og rapportering, og det er utarbeidet tydelige retningslinjer for etisk handel. Disse retningslinjene dekker arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeden.

I tilknytning til tavleproduksjonen så har vi direktekjøp fra et fåtall store og anerkjente aktører. Vi vurderer derfor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold å være liten hos våre førsteleddsleverandører for denne delen av virksomheten vår, men hvor det vil kunne foreligge risiko videre nedover i leverandørkjeden.

For administrasjon og generell drift av selskapet kjøper vi en del tjenester, hovedsaklig fra lokale leverandører.

Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det vil kunne foreligge risiko særlig knyttet til:

- Risiko for at menneskerettigheter brytes i leverandørkjeden i de land der varen/våre innsatsfaktorer produseres.
- Risiko for at arbeidstakerrettigheter brytes i leverandørkjeden, særlig i de land hvor varen/våre innsatsfaktorer produseres.
- Risiko for brudd knyttet til transportleddet, særlig ved transport inn til våre norske leverandører.

Eid Elektro har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen knyttet til våre leverandører, og har innført flere tiltak som beskrives nærmere under punkt 4.

### 4. Vårt arbeid med åpenhetsloven

Eid Elektro jobber kontinuerlig med kvalitetssikring av leverandører og har den siste tiden jobbet med å rette fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og vi jobber med å forankre dette blant annet gjennom prosedyrer og retningslinjer knyttet til kvalitetssikring og oppfølging av våre leverandører.

#### Godkjenning av leverandører

I Eid Elektro har vi rutiner knyttet til vår ISO 9001 sertifisering for kvalitetsvurdering av leverandører i forbindelse med tavleproduksjon og vil i løpet av 2024 implementere dette for installasjon og prosjektavdeling. Det sendes jevnlig ut skjema for leverandørevaluering. I det videre arbeidet vil vi jobbe med å få implementert vurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i disse vurderingene, slik at vi gjennom dette arbeidet sikrer kontinuerlig oppfølging av våre leverandører.

Videre gjennomfører vi jevnlig møter med våre største leverandører. Tema knyttet til sosial bærekraft vil være en viktig del av fremtidig agenda i disse møtene.

### **Kartlegging og risikovurdering**

Som en del av det arbeidet vil Eid Elektro gjennomføre risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere som ikke er å anse som et enkeltstående kjøp. Vi vil foreta vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

I første steg av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger vil vi gjennomføre en overordnet vurdering av leverandører gjennom vårt innkjøpssamarbeid. For andre leverandører vil det gjennomføres en grundigere vurdering. Bakgrunnen for denne prioriteringen av vårt arbeid er at det allerede, av vår innkjøpspartner, gjøres egne kartlegginger og vurderinger.

Videre vil vi sikre monitorering og vurdering av nye leverandører gjennom våre kvalitetssystemer og vil i løpet av 2024 ta i bruk Eid Elektro «Code of conduct» som ble vedtatt i styremøte 13.06.24.

Per nå er det ikke avdekket faktiske brudd knyttet til vår leverandørkjede.

### **Oppfølging av leverandører og leverandørkjeden**

Gjennom godkjenning og kvalitetsvurdering av våre leverandører vil aktsomhetsvurderinger bli innført som en løpende prosess. Formålet med prosessen er å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

Vår mulighet til å påvirke vil først og fremst være gjennom å stille krav til hvordan dette følges opp gjennom vårt innkjøpssamarbeid, gjennom krav og oppfølging av underleverandører.

Dersom det avdekkes avvik gjennom våre kartlegginger vil vi ta direkte kontakt med aktuelle leverandører for å få bekreftet/avkreftet eventuelle avvik. Det vil her bli krevd at det fremlegges konkret dokumentasjon på at avvik ikke eksisterer. Dersom det foreligger avvik vil leverandøren få krav om å rette dette innen rimelig tid. Skulle krav om retting av avvik ikke bli imøtegått vil vi som siste utvei vurdere å avslutte kontraktsforholdet med aktuelle leverandør.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området. Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

## **5. Vårt konsern**

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Eid Elektro AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover.

Vi vil løpende vurdere aktiviteter også i andre deler av vårt konsern.

## **6. Egen virksomhet**

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på HMS, trygghet, tilrettelegging for ansatte og at vi har et godt arbeidsmiljø.

Dette gjenspeiler seg også i vår visjon som er:

**Eid Elektro AS skal være en trygg og inkluderende arbeidsplass der de tilsette får videreutvikle seg i et godt arbeidsmiljø med fokus på fagkompetanse og yrkesstolthet. Vekst og utvikling skal komme som et resultat av dette.**

For nye ansatte legges det vekt på opplæring i HMS og system for registrering av avvik. Dette for å sikre at vi forbedrer våre rutiner dersom avvik tilsier at det er behov for dette.

Vi har samarbeid med bedriftshelsetjeneste Bedriftshelse 1 og vi har AMU utvalg der både ledelsen og ansatte er representert. I samarbeid settes det opp handlingsplan for det kommende året og for de neste 2-3 år. Handlingsplanen er en del av det kontinuerlige arbeidet vi har knyttet til arbeidsmiljø og HMS. Vi mottar årlig Årsrapport fra Bedriftshelse 1, rapporten vert presentert og gått gjennom av både AMU utvalg, ledelsen og styret i Eid Elektro.

Vi har ikke hatt noen saker av betydning i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter.

## 7. Informasjon

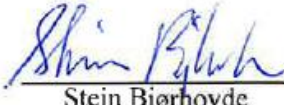
Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Eid Elektro håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post [post@eidelektro.no](mailto:post@eidelektro.no)


Nordfjordeid, 13.06.24

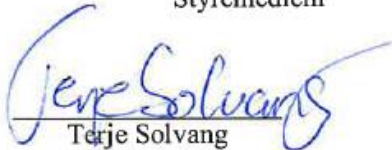
Styret i Eid Elektro AS

  
Ove Martin Kjøllesdal  
Styreleder

  
Tore Erik Hjelle  
Styremedlem/daglig leder

  
Stein Bjørhovde  
Styremedlem

  
Asle Ronny Henden  
styremedlem

  
Terje Solvang  
styremedlem