



**Comment former les promoteurs de
santé communautaire ?**

Comment recruter?

- Faire une description de poste
 - Est-ce qu'on en demande trop de ces individus?
 - Les tâches et responsabilités sont-elles réalistes?
 - Faut-il prévoir des compensations supplémentaires?
- Utiliser Connaissance/Comprétences/Attitudes
- Publier, interviewer
- Combien de personnes a-t-on besoin?

Comment développer un programme de Formation

- Budget, temps, cadre
- Faire une évaluation des besoins
 - Formal ou informel
 - Initial ou continu
- Plannifier le contenu

- *Exercice – Etablire des objectifs SMART*

On ne connait pas ce qu'on ne connait pas.

Comment développer un programme de Formation

- Développer le format
- Choisir un lieu de formation
- Identifier les participants
- Choisir les formateurs
- Travailler avec l'équipe de formateurs
- Faire le suivi de la formation
- Rédiger le rapport final de formation

Évaluer la Formation

- Connaissances acquises
 - Pre/post evaluation
 - Scenarios
 - Auto-Evaluation
- Compétences acquises
 - Liste de vérification
 - Observations

Suivi

- Promoteurs de santé communautaires
 - Réunions régulières
 - Formation continue
- Changement de comportement dans les communautés
 - Observations structurés
 - Discussions de groupe cible
 - Interviews
 - Questionnaires et enquêtes
 - Activités participatives
 - Changement Considérable
 - Schéma Avant/Après
 - Matrice de Suivi

Culminating Activity

Exercise – Culminating Scenarios