

# Entrevista en 3 pasos

Tipo: Compartir ideas



## ¿En qué consiste?

En grupos de tres, los participantes se turnan para hacer preguntas, compartir ideas y tomar notas. Luego, comparten las ideas con todo el grupo.

## ¿Por qué usar esta actividad?

Les da a los participantes la posibilidad de compartir sus ideas.

Les da a los participantes la posibilidad de hacer preguntas.

Ayuda a los participantes a pensar sobre su aprendizaje.

Los participantes aprenden unos de otros.

## Cómo usar esta actividad

1. Divida a los participantes en equipos de tres.
2. Asígnele a cada persona de cada equipo la letra A, B o C (cada equipo tendrá una persona A, B y C).
3. La persona A es el entrevistador; la persona B es el entrevistado; la persona C es quien toma notas.
4. A le hace a B una pregunta sobre el aprendizaje. B responde la pregunta. C anota la respuesta. (Usted decide la duración de la entrevista).
5. Se rotan los roles después de cada entrevista. Deles a los participantes una cierta cantidad de tiempo para la entrevista y anuncie cuándo deben cambiar de rol.
6. Pídeles a los participantes que vuelvan a formar un solo grupo.
7. Pídale a cada persona que comparta con todo el grupo algo que haya aprendido cuando le tocó ser quien tomaba notas.

## Nota para el capacitador

Aliente a los participantes a que incluyan preguntas abiertas y cerradas.

Tal vez necesite darles a los participantes una lista de preguntas que hacer o quizás desee hablar sobre las características de una buena pregunta antes de empezar con esta actividad.

Tal vez le resulte útil darles a los participantes una hoja de trabajo para que usen cuando les toque tomar notas.

## Variante

Entrevista radial: Imaginen que tienen un programa de radio en vivo. Cada grupo elige una radiodifusora y presenta los resultados de las entrevistas frente a toda la clase, como si estuvieran en la radio.