

Entretien en 3 étapes

Type : Partage d'idées



Qu'est-ce que c'est ?

Par groupes de trois, les participants vont poser des questions, partager des idées et prendre des notes à tour de rôle. Puis, ils présenteront leurs notes au groupe complet.

Comment l'utiliser

1. Divisez les participants en équipes de trois.
2. Attribuez à chaque personne de chaque groupe la lettre A, B ou C (chaque équipe aura une personne A, une personne B et une personne C).
3. La personne A mène l'entretien ; la personne B est interrogée ; la personne C est le journaliste (elle prend des notes).
4. A pose à B une question liée à l'apprentissage. B répond à la question. C écrit la réponse. (Vous décidez de la longueur de l'entretien).
5. Les rôles tournent après chaque entretien. Laissez aux participants un temps suffisant pour l'entretien et dites-leur lorsqu'ils doivent changer de rôles.

Notes pour le formateur

Incitez les participants à poser à la fois des questions ouvertes et fermées.

Vous aurez peut-être besoin de fournir une liste de questions que les participants devront poser, ou bien vous pourrez choisir de discuter des caractéristiques de bonnes questions avant le début de l'activité.

Si vous pensez qu'il est utile que les participants qui jouent le rôle de journalistes aient des feuilles de travail, distribuez-en.

Pourquoi l'utiliser ?

Cela donne aux participants l'opportunité d'exposer leurs idées

Cela donne aux participants l'opportunité de poser des questions

Cela aide les participants à réfléchir à leur apprentissage

Les participants apprennent les uns des autres

6. Demandez aux participants de se réunir avec l'ensemble du groupe.
7. Demandez à chaque personne d'exposer au groupe entier une chose qu'elle a apprise lorsqu'elle a joué le rôle du journaliste.

Variante

Entretiens à la radio : faites semblant que vous animez une émission à la radio. Chaque groupe choisit un diffuseur et présente les résultats des entretiens au groupe dans son ensemble comme s'il passait à la radio.