

La rueda de Margolis

Tipo: Generar ideas, compartir ideas



¿En qué consiste?

Los participantes conversan entre sí para compartir problemas comunes a los que se encuentran y encontrar soluciones.

Cómo usar esta actividad

1. Comience por dividir a los participantes en grupos que tengan una cantidad par de personas. Funciona mejor si hay 8-12 personas por grupo.
2. Ahora divida a cada grupo en mitades iguales: una mitad "A" y una mitad "B".
3. Haga que la mitad "A" se sienta en un círculo pequeño mirando hacia fuera.
4. La mitad "B" se sienta en un círculo más grande alrededor de la mitad "A", con cada persona de la mitad "B" mirando directamente a otra persona de la mitad "A".
5. Pídale a cada persona que piense en una cuestión sobre la que está teniendo dificultades, por ejemplo: implementar una tecnología de WASH en su hogar.
6. Indíqueles a los participantes de la mitad "A" que serán los consejeros de los problemas de la mitad "B". Tendrán cuatro minutos para escuchar los problemas de la mitad "B" que se encuentra sentada frente a ellos y para ofrecer algún consejo. Alíentelos a escuchar atentamente y hacer

Nota para el capacitador

El círculo interno se queda en su lugar mientras que el círculo externo se mueve alrededor.

Si el grupo acuerda discutir problemas privados, asegúrese de que no haya discusión después del trabajo en parejas. No discuta los problemas con toda la clase y haga hincapié en la confidencialidad.

Este ejercicio da buenos resultados cuando los participantes ya han discutido problemas como un único grupo. Divida la discusión usando la rueda de Margolis. Esta actividad ayuda a los participantes que quizás no se sientan cómodos compartiendo sus experiencias con todo el grupo.

¿Por qué usar esta actividad?

Les da a los participantes la oportunidad de discutir los problemas reales que les toca enfrentar.

Les da a los participantes la oportunidad de compartir posibles soluciones.

Muestra que todos en el grupo tienen algo que aportar.

- muchas preguntas antes de dar consejos.
7. Después de cuatro minutos, grite "¡Cambio!". Pídales a todos los participantes del círculo externo (B) que se muevan un lugar hacia la derecha. Las personas del círculo "A" se quedarán donde están.
8. Ahora, todos deberán estar sentados frente a alguien nuevo.
9. Deles a los participantes otros cuatro minutos para explicar sus problemas y dar un consejo. Luego grite "¡Cambio!".
10. Repita los pasos 7 y 8 hasta que todos los participantes de la mitad "B" hayan recibido un consejo de todos los participantes de la mitad "A".
11. Una vez culminada esta parte del ejercicio, invierta todo el proceso y haga que los participantes de la mitad "B" se conviertan en consejeros y que los participantes de la mitad "A" expliquen sus problemas.

