

12, 2916 – 5<sup>th</sup> Avenue  
Calgary, Alberta, T2A 6K4, Canadá

Teléfono: + 1 (403) 243-3285, fax: + 1 (403) 243-6199

Correo electrónico: [cawst@cawst.org](mailto:cawst@cawst.org), sitio web: [www.cawst.org](http://www.cawst.org)

El Centro de Tecnologías Asequibles de Agua y Saneamiento (CAWST, por su sigla en inglés) es una organización sin fines de lucro con base en Calgary que proporciona capacitación y consultoría a organizaciones que trabajan directamente con poblaciones en países en desarrollo que carecen de acceso al agua limpia y al saneamiento básico.

Una de las principales estrategias de CAWST es hacer del conocimiento sobre agua un saber popular. Eso se logra, en parte, mediante el desarrollo y la distribución gratuita de materiales educativos con la intención de aumentar la disponibilidad de información para los que más lo necesitan.

Este documento es de contenido abierto y está elaborado bajo la licencia genérica Creative Commons Atribución 3.0. Para ver una copia de esa licencia, visite la página <http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/deed.es> o envíe una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, Estados Unidos.



Usted es libre de:

- Compartir – copiar, distribuir y difundir este documento.
- Editar – adaptar este documento.



Bajo las siguientes condiciones:

- Atribución. Deberá atribuírsele a CAWST el crédito de ser la fuente original del documento. Por favor, incluya la dirección a nuestro sitio web: [www.cawst.org](http://www.cawst.org).

CAWST actualizará este documento periódicamente. Por ese motivo, no se recomienda que lo almacene para descargarlo desde su sitio web.

### Manténgase actualizado y obtenga apoyo:



- Últimas actualizaciones de este documento.
- Otros talleres y recursos de capacitación relacionados.
- Apoyo sobre el uso de este documento para su trabajo.

*CAWST provee mentoría y  
asesoramiento sobre el uso de sus materiales  
de capacitación.*

*[www.cawst.org](http://www.cawst.org)*

CAWST y sus directores, empleados, contratistas y voluntarios no asumen ninguna responsabilidad ni dan ninguna garantía respecto de los resultados que puedan obtenerse a partir del uso de la información proporcionada.

# El marco sin sesgos



# Referencia:

Burk, M.A. & Eichler, M. (2006). *The Bias Free Framework: A Practical Tool for Identifying and Eliminating Social Biases in Health Research*. Retrieved from [http://www.biasfree.org/full\\_BF.pdf](http://www.biasfree.org/full_BF.pdf)



Mantener una  
distribución  
desigual del poder

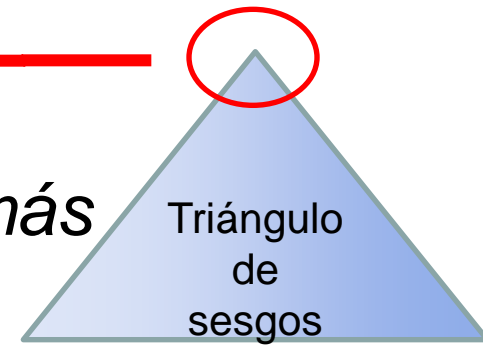


Ignorar  
diferencias

Tratar diferente  
a las personas

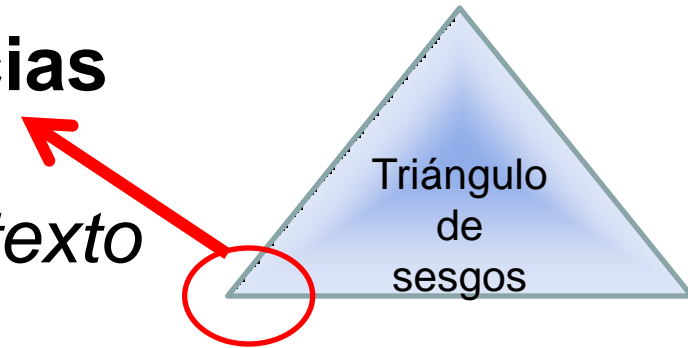
# Mantener una distribución desigual del poder:

- *Negar que algunas personas tienen más poder que otras.*
- *Perspectiva del grupo dominante = norma*
- *Culpar a la víctima*
- *Apropiación*
- *Restringir los derechos del grupo no dominante.*
- *Diferencia = enfermedad o mal*



# Fallar al reconocer las diferencias

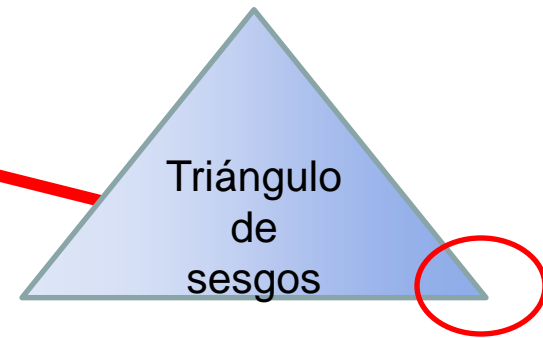
- *Tomar las cosas fuera de contexto*
- *Generalizar*



Fuente: [http://d-maps.com/carte.php?lib=africa\\_map&num\\_car=728&lang=en](http://d-maps.com/carte.php?lib=africa_map&num_car=728&lang=en)

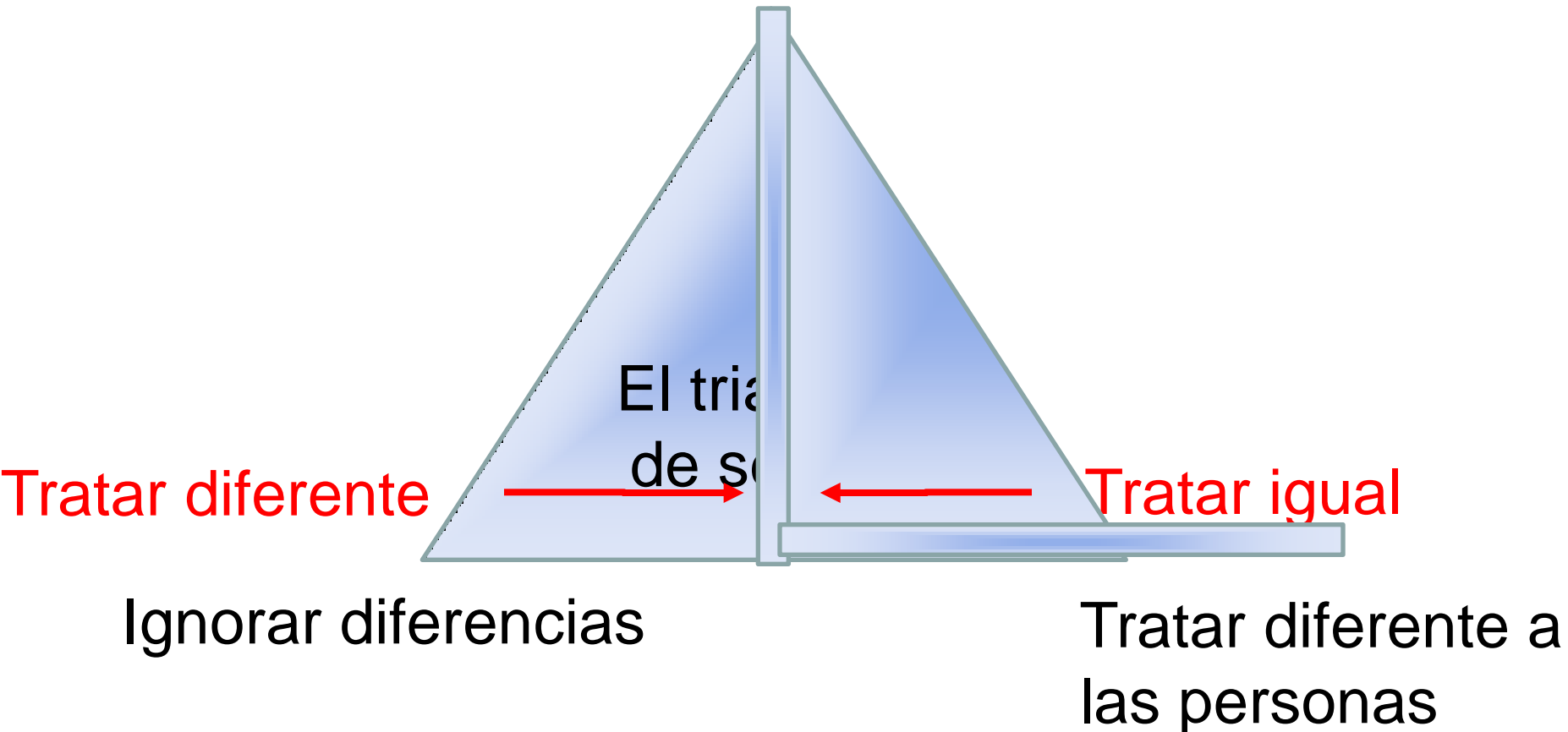
## Tratar diferente a las personas:

- *De forma oculta o abierta.*
- *Sub-representación o exclusión*
- *Tomar como hechos las opiniones dominantes.*
- *Fallar al reconocer la habilidad de un grupo de actuar por si mismo.*



# Identificar y reconocer la distribución desigual del poder

Mantener una distribución desigual del poder





# Identificar y reconocer la distribución desigual del poder



Mantener una distribución desigual del poder



Tratar diferente

Tratar igual

Ignorar diferencias

Tratar diferente a las personas

