



**NOF**

NORGES OFFISERS- OG  
SPESIALISTFORBUND

**125**ÅR  
1896 2021

---

## L-8 Personellbestemmelser.

Basiskurs 14-15. okt 2024 – Gardermoen

DIN  
MAKKER  
–  
HVER  
DAG





## Innhold

---

- › **HR bestemmelser del B**
- › **Veileder i HR del B (Forsvarets personellhåndbok del B)**
  - Forvaltning av militært tilsatte

DIN  
MAKKER  
–  
HVER  
DAG

# Reglementer

Statsansattloven

Arbeidsmiljøloven

Likestilling og  
diskrimineringsloven

Statens  
personellhåndbok

Forsvarsloven

Stortingsprop

HR Bestemmelser

Personellreglement

Doculiveskriv

Personellinstruks fra  
FD

Hovedtariffavtaler

Lokale tariffavtaler

HR Veileder del X

++++++

Vedlegg x

# Bestemmelse for HR i Forsvaret

|                              |  |                                   |   |   |                                |                        |                          |                                   |                         |                          |  |  |   |
|------------------------------|--|-----------------------------------|---|---|--------------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------|--|--|---|
| <b>A</b><br>Livsfasepolitikk | <b>B</b><br>Forvaltning av militært tilsatte | <b>C</b><br>Forvaltning av sivile | <b>D</b><br>Vernepliktige og lærlinger – forvaltning av førstegangstjeneste | <b>E</b><br>Internasjonal virksomhet, internasjonal innsats og Internasjonale operasjoner | <b>F</b><br>Fellesbestemmelser | <b>G</b><br>Omstilling | <b>H</b><br>Arbeidsmiljø | <b>I</b><br>Utdanning i Forsvaret | <b>J</b><br>Operativ HR | <b>K</b><br>Ivaretagelse | <b>L</b><br>Behandling av personopplysninger | <b>M</b><br>Kompetanse og medarbeiderutvikling | <b>N</b><br>Oppfølging av tjenstlige reaksjoner |
|------------------------------|--|-----------------------------------|---|---|--------------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------|--|--|---|

# Regelverkshierarki

[Prop. 111 LS \(2014-2015\)](#)

Ordningen for militært tilsatte og endringer i forsvarspersonelloven m.m. (militærordningen)

## › Statsansatteloven:

- En statsansatt skal tilsettes fast, med mindre.....
- Kvalifikasjonsprinsippet (utdanning, erfaring og personlig egnethet).
- En ansatt kan sies opp når vedkommende gjentatte ganger har krenket sine tjenesteplikter.

## › Forsvarsloven:

- Militært tilsatte skal ha norsk statsborgerskap.
- Tilsetning til 35 år eller til 60 år.
- Militært tilsatt kan beordres til stillinger i Norge og utlandet.

## › Personellinstruks fra FD:

- Grunnlag for interne bestemmelser.
- Personellkategorier: OR og OF, hvem skal tilsettes på T35 (aldersavhengig) og T60.
- Beordringssystem og søknadssystem.

## › Personellreglement:

- Sjef Hær/Sjø/Luft har myndighet til å tilsette på T35, Forsvarsjefen har myndighet for T60.
- Søknadsfrist på ledige stillinger skal normalt være 3 uker, og skal behandles i FSj råd.

# HR-bestemmelsen del B m/veileder

- › Tilsettingsordning.
- › Utdanningsordning m/plikttjeneste.
- › Disponeringsordning
  - Beordringssystem
  - Søknadssystem
- › Avansementsordningen
- › Fratreden
  - Oppsigelse, avskjed, suspensjon.
  
- › Bonusordningen (vedlegg)
- › Forsvarssjefens råd (vedlegg)

# Tilsettingsordningen - tilsettingsforhold

- › T-60 (FSJ råd) / **T-35/38** (Styrkeprodusent).
  
- › **Tilsetting i forsvarsgren og grad.**
- › Fysiske, medisinske krav og klareringskrav.
- › Krav kan fravikes av DIF.
- › Prøvetid
  
- › **Midlertidig ansettelse - [Statsansatteloven §9](#)**
  - Mange har benyttet dette i påvente av rådsbehandling.
  - Utover 1 år -> Stilling lyses ut [jf SPH pkt 2.1.1.2](#).
  - Midlertid tilsatt mer enn tre år skal anses som fast ansatt.

# Tilsettingsordningen - tilsettingsforhold

- › AE ved tilsetting er karakter 3, men personell med lavere AE kan vurderes.
- › Personell som tilsettes skal som hovedregel ha bestått fysisk test til karakter 4. Sjef DIF kan bestemme om krav kan fravikes.
- › Gradsansiennitet fastsettes ved første gangs tilsetting, retilsetting og særskilte behov.
- › Forsvarsgren kan beslutte forsert gradsopprykk.
- › **Gradsansiennitet:**
  - All tjeneste utover 365 dager, inkludert tjeneste som lærling gir gradsansiennitet 1:1.
  - All tjeneste som OR2-4, sivil utdanning/arbeidserfaring godskrives 1:1.
  - Befalsutdanning gir graden OR5 ved fullført utdanning.
  - Offisersutdanning gir minimum grad OF1 med 2 års ansiennitet.
  - Maks godskriving er OR5+ 2år, eller OF1+ 2 år. Det vil si at alle uansett må tjenestegjøre 4 år som OR5+ eller OF1+ før neste normalopprykk.



# Utdanningsordningen – utvikling av personell.

- › Nivådannende utdanning.
- › Plikttjeneste ved avbrutt utdanning.
- › Fastsetting av plikttjeneste.
  - GOU gir 1:1.
  - VOOU og sivil utdanning bekostet av Forsvaret gir 1:2.
  
- › *Realkompetansevurdering mulig.*

# Disponeringsordningen.

## Beordringssystem -- Søknadssystem

> **Beordringssystem**

- OR 2
- OR 3
- OR 4 \*
  
- OR 5
- OR 5+
- OR6 \*
  
- OF 1
- OF 1+
- OF 2 \*

> \* = <38år

> **Søknadssystem**

- OR 4 \*\*
  
- OR 6 \*\*
- OR 7-9
  
- OF 2 \*\*
- OF 3-9

> \*\* = >38år

# Beordringssystem / søknadssystem

## › Beordringsomgang

- Beordres til:
  - Tjenestested
  - Avdeling
  - Fagområde
- Beordringsbehov - villighet – beordringsplan/bemanningsplan (6 mnd) – drøfting lokalt – beordringskriv.
- Det kjøres disponeringsrunde i DIF månedlig og derfor vil det bli mindre MBO blant beordringsbefal enn tidligere.

## › Søknadssystem

- Kunngjøringsrunde 0/2024 – 4/2024
- Kunngjøring – Villighet – Innstilling - Rådsbehandling
- PE
- VOU
- Re-tilsetting

# Disponeringsordningen.

## › Adm disponering:

- Helsemessige, sikkerhetsmessige eller andre særskilte grunner.
- Personell uten fast stilling.
- Personell adm tilsatt pga midlertidig tilsetting over 3 år.

› Sperre er fjernet, men personell skal som hovedregel tjenestegjøre minimum 3 år før neste stilling/grad. I tillegg så brukes tidsbegrensning på stilling kun i særskilte tilfeller.

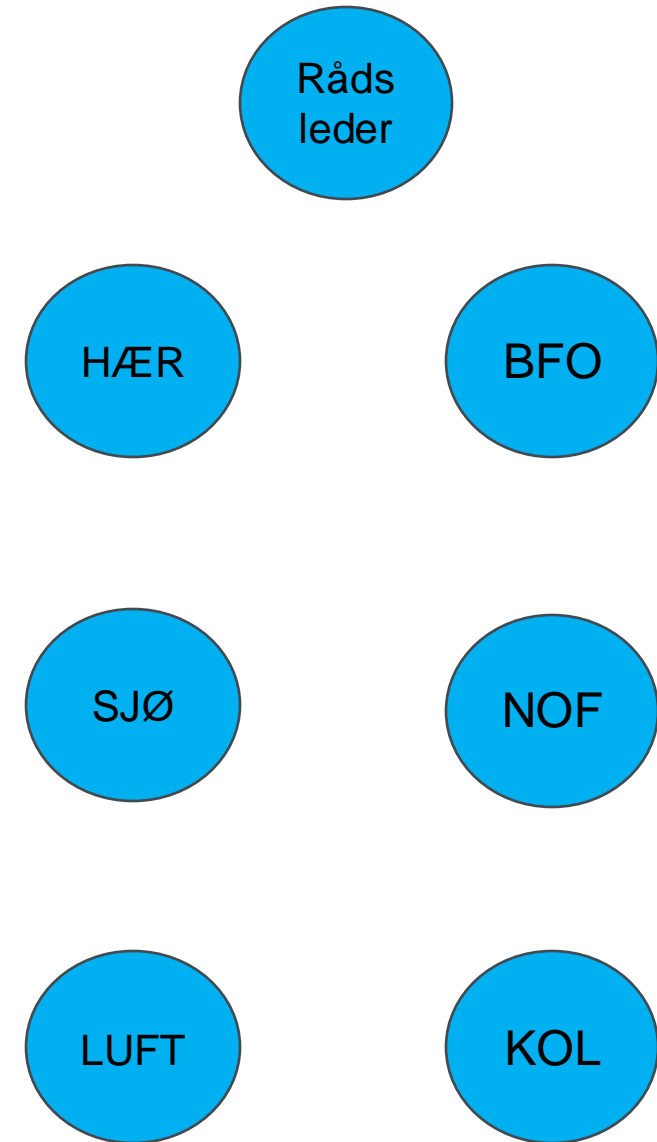
› Det gis normalt grad (en grad opp) ved midlertidig beordring i stilling med høyere grad.

# Disponeringsprosessen

- › Kunngjøring av stilling - kunngjøringssskriv for disponeringsomgang (drøftet).
- › Søknadsprosess.
- › Innstillingsarbeid (kvalifikasjonsprinsippet, IK-ikke kvalifisert / IR-ikke rangert, Intervju, DIF innstilling.
- › Rådsbehandling (instruks for FSj råd).
  - Rådsprotokoll / Særskilt råd.
- › Resultat.
- › Innsyn / klageadgang / karriereveiledning.

# FSJ Råd (disponeringsråd /tilsettingsråd)

- › Administrasjonens rolle.
- › Kvalifikasjonsprinsippet.
- › Flere søkere.
  - Kvalifisert.
  - Rangert (3 stk).
  - Innstilt.
- › Sperre (grad, stilling), intervju, talent.
  
- › Avstemming.
- › Uenighet > Særskilt råd
  - To eller flere med uenighet



# Midlertidig beordring

- › Midlertidig disponering innen DIF inntil 12 mnd / unntaksvis inntil 24 mnd (lokal drøfting).
- › Midlertidig grad ifm disponeringen.
- › (krav til stilling innfris / behov kommando/ledelse).
  
- › Mot villighet – to ganger av 12 mnd ila karrieren.
- › (Ved samtykke – kan forlenges 12 mnd)
  
- › Administrative disponeringer – sentral behandling
  - Midlertidige disponeringer.
  - (Midlertidig til fast disponering.)
  - Personell uten stilling.
  - Helsemessige, sikkerhetsmessige, andre årsaker.



# Avansementsordningen

- › Normalavansement.
- › OR 2-4
  - 4år OR 2 -> OR 3
  - 6år OR 3 -> OR 4
- › OR 5-6
  - 4år OR 5 -> OR 5+
  - 6år OR 5+ -> OR 6
- › OF 1-2
  - 4år OF 1 -> OF 1+
  - 6år OF 1+ -> OF 2
- › Videre avansement etter søknad på stilling.
- › Normalt (sperre) 3 år på underliggende nivå.
- › Forsert avansement etter LFU mulig.





# Hva er nytt 2024?

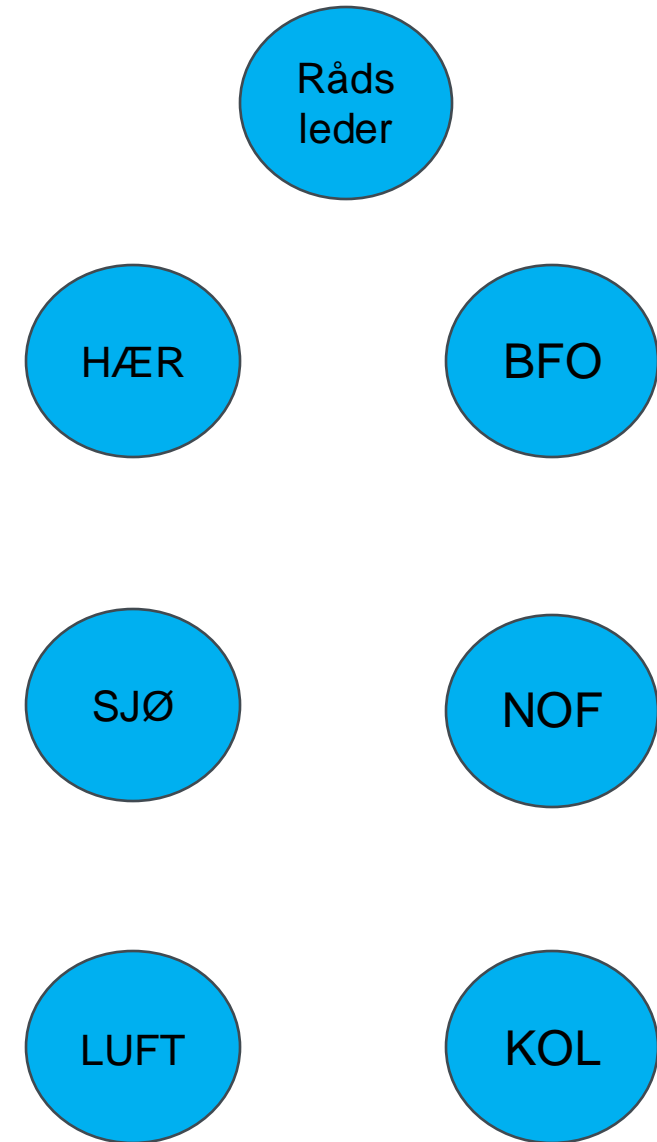
- › Ved bytte av søyle fra OR til OF gis det gradsansiennitet.

Samtidig kan «forsert gradsopprykk tas i bruk i større grad enn i dag.

- › Ved midlertidige beordringer skal midlertidig grad brukes med mindre vedkommende ikke overtar stillingens arbeidsoppgaver fullt ut.

# FSJ Råd i avskjeds- og oppsigelsessaker

- › Oppsigelse, avskjed og suspensjon.
  - Sykdom, kvalifikasjoner (klarering).
  - Grov uforstand, utilbørlig adferd.
- › En liten krets personell som deltar i dette arbeidet.
- › Enhvert rådsmedlem kan kreve saken fremmet for FD.
- › Ved oppsigelse / avskjed
  - Klageadgang
  - Søksmål
  - Oppsettende virkning
- › utfordringer knyttet til Sikkerhetsklareringssaker.



## Neste fase – 2024/2025

- › Økt bruk av ekstern kunngjøring – samspill internt/ekstern kunngjøring av stillinger.
- › Revidering/forenkling av beordringssystemet.
- › Bevegelse mellom OR og OF stillinger. Stillinger på tvers av personellkategori.
- › Akkreditering av fag- og funksjonsutdanning.
- › Rydde opp i bruken av midlertidig tilsetning.
- › Praksis rundt avskjed/suspensjon, samt bruk av tjenstlige reaksjoner.
- › Fremtiden til normalavansement?
- › Fremtiden til T35 og bonusordningen?

# Nivå 1 - NOF

Torbjørn Bongo  
Forbundsleder



Tor Egil Vangstad  
Nestleder



Staale I. Reiten  
Leder forhandling  
Tariff  
Pension



Magnus Strømsvåg  
Personell  
Tariff  
Veteraner



Chris Lindseth  
Personell  
Utdanning



Kennet Bergland  
Tariff  
HA/TA



Jan Bendheim  
M & E



Gro Kværnå  
Jurist



## Innhold

---

- › **Forsvarets bonusordning.**
  - Vedlegg til HR veileder del B

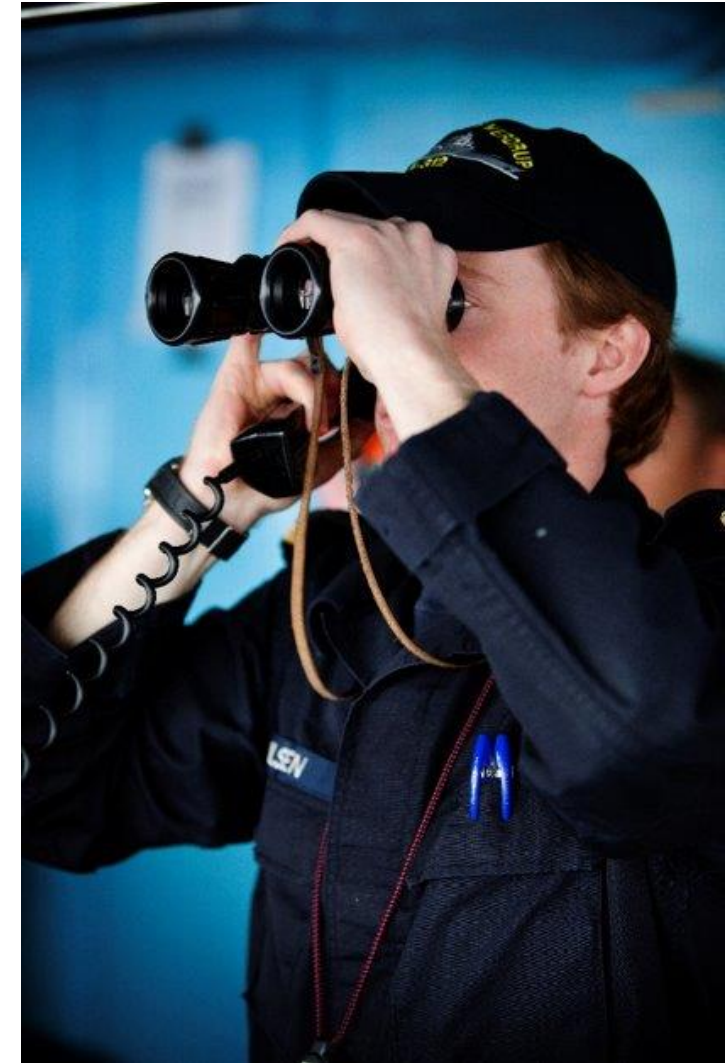
DIN  
MAKKER  
–  
HVER  
DAG

# Bonusordningen T35

- › Gammel bonusordning – videreført.
- › Ny bonusordning – innført juli 2020.
- › Overgangsordning/konvertering – «vilkår» og praksis.
  - Uttak mulig fra 1. januar 2023, med 5 års opptjening.
  - All tjeneste teller med (minus 365 dager).
- › Tilbud om T60 tilsetting og beholde bonus.
  - Runde 1 – april/mai 2023.
  - Runde 2 – okt/nov 2023.
- › Bonus og skatt.

# Ny bonusordning

- › Implementert 1. juli 2020, og **gjelder alle tilsatt etter 1. juli 2020.**
- › Rammene ikke endret, inkl maks 11G og 14 års opptjening.
  
- › Gir utbetaling etter 5 år (delbonus 1) / 10 år (delbonus 2) / 14 år (sluttbonus).
- › Tidligste utbetaling er 2025.
- › Valg mellom Pengebonus / Utdanningsbonus.
- › All tjenestetid minus 365 dager teller med.
- › **Veileder** beskriver i detalj muligheten knyttet til pengebonus og utdanningsbonus.
  - Bytte mellom dem.
  - Utdanningsløsninger.
  - Selve utbetalingen.
  - Bindingstid osv.



# Overgangsordning

- › Personell på gammel ordning gitt tilbud om bytte til ny bonusordning.  
**Svarfrist 31. mai 2023 / En mnd angrefrist.**
- › Kreves minst 3 år på ny ordning, med **tidligste utbetaling januar 2023.**
- › Åpnes ikke for utbetaling med tilbakevirkende kraft.
- › Tilsatt juli 2018 – 5 års tjeneste 2023: Ved konvertering gis utbetaling 2023.
- › Tilsatt juli 2017 – 6 års tjeneste 2023: Ved konvertering, tidligst utbetaling av 10 års bonus i 2027.
- › Utbetalt bonus går til fratrekk på totalpott 11G, ved 14 års tjeneste.
- › Ikke utbetalt bonus samles opp og legges til sluttbonus.
- › Bonus utbetales måneden etter opptjening.

**Kun tilgjengelig for de tilsatt etter 2013, som vil si med mindre enn 10 års opptjening i 2023.**





## Utdanningsbonus (praksis ikke beskrevet)

- › Pengebonus automatisk – utdanningsbonus må velges.
- › Utdanningsbonus tilsvarer 3,5G per utdanningsår.
- › Du får permisjon for utdanningsåret, og videreført lønn dersom over 3,5G.
- › Ett utdanningsår gir ett år bindingstid. Bindingstid starter etter fullført utdanning (NB! Deltidsstudie).
  
- › Utdanningsløsning avklares med avdeling.
- › Det skal skrives utdanningskontrakt som klargjør vilkår.
- › Mulig å velge fleksible løsninger. Dvs slå sammen 2 utdanningsår, deltidsstudier osv.
- › Får man ikke skoleplass, må likevel permisjon gjennomføres.

## Mulighet for T60 og bonus

- › Mulighet for å få T60 og beholde opptjent bonus.
  - › Midlertidig løsning frem til 31.12.2023.
  - › Sterkt begrenset antall, ca 285 stk.
  - › Fokus på å beholde kritisk kompetanse.
- 
- › Få oversikt over kritiske stillinger og stillingsbeskrivelse fra DIF.
  - › Utlysning av disse stillingene/kompetanseområder.
  - › Søknad / innstilling / rådsbehandling.
  - › **Bonusberegning per 31.12.2023 – Månedlig opptjening**
- 
- › Kun åpen for de med 10-14 års opptjening i 2023.



# Bonus og skatt

- › Forskrift til skatteloven **§ 14-3-10 Bonus ved åremåls tilsetting i Forsvaret.**
- › Skatt på bonus ved åremåls tilsetting i Forsvaret som utbetales i én sum ved tjenestens slutt, skal ved skattefastsettingen for utbetalingsåret beregnes til det beløpet som skatten ville ha utgjort om beløpet var blitt fordelt på de enkelte år i tjenestetiden.
- › Ved beregningen fordeles beløpet forholdsmessig etter størrelsen av den godtgjørelsen for det enkelte år som bonus er beregnet av. Dette gjelder likevel bare når skatteyteren har skattemessig fordel av det.



## Innhold

---

### › Pensjon

- Pensjonsgrunnlag
- Særalderspensjon /Folketrygd
- Særaldersgrense

DIN  
MAKKER  
–  
HVER  
DAG

# Det norske pensjonssystemet



# Pensjonsgrunnlag

- › Kan ATF bli pensjonsgivende ?
- › Dommen i Trygderetten og Lagmannsretten
  - SPK loven §11 Fast arbeidsinntekt / varierende inntekt.
  - HTA Vedlegg:  
*Forutsigbare tillegg, avtalt i tariffavtale, for arbeid som forekommer regelmessig gjennom året og som er vederlag for arbeid i ordinær stilling er pensjonsgivende.*
- › Veien videre.
  - Dommen anket til høyesterett mai 2024.
  - Anketilsvar fra organisasjonene august 2024.
  - Avklaring Høyesterett oktober/november 2024.
  - Virkning/gyldighetsområde? (norm 3 år tilbakevirkende kraft).

# Særalderspensjon - tidsløp

## › Historikk:

- Pensjonsavtalen av 3. mars 2018 (avtale om offentlig tjenstepensjon).
  - Sikringsregel avtalt.
  - 10 år på økonomi fra 1.1.2020.
  - 10 år på aldersgrense fra evt endring.
- Plan for videre prosess 14. juni 2022.
- Sluttavtalen 25. aug 2023.

## › Videre:

- Partene forhandler videre til ~~1. juli~~ ~~1. oktober 2024~~ 2025.
- Hva er sentralt: Mer G ift avkortning? Plikt til å fratregge?, Påslag?
- *Arbeid med lovendringer om økte aldersgrenser er pågående* (særaldersgrenser).
- Hvordan blir avtalen av 25. aug 2023 implementert av Stortinget?
  - Høringsnotat (130 sider). – nye pensjonsregler for ansatte i stillinger med særaldersgrenser (28. juni 2024).

# Særalderspensjon – viktige begrep

- › Levealdersjustering.
- › 85- års regelen.
- › Tidligpensjon.
- › Særalderspåslag.
- › Avkortningsregler.



# Særalderspensjon – viktige endringer 2023

- › **Levealdersjustering.**
  - Gradvis justering av særaldersgrensen.
  - Fjerne plikten til å fratru?
- › **Tidlig pensjon.**
  - Pensjon fra særaldersgrense 60+ år, til vanlig aldersgrense, 67 år (gis uansett i 7 år).
  - Garanti på 66% for forsvarsansatte.
- › **Særalderspåslag.**
  - %-vis tillegg i pensjon av pensjonsgrunnlaget («sluttlønn»).
  - Påslag 60 års særaldersgrense = 7,7%.
- › **Avkortningsregler.**
  - Avkortning av pensjon ved inntekt over 1G.
  - Avkortning av særalderspåslag ved inntekt etter 65 år.

# SAG: 60 ÅR

- › Ordningen med tidligpensjon tilsvarende 66% videreføres – dvs 7 år fra gjeldende pensjonsalder.
  - Nye opptjeningsregler gjelder.
  - Minst 10 år av siste 15 år.
  - Minst 30 år samlet opptjening i stilling med SAG (avkortning x/30 deler).
- › 85-års regelen utfases over 3 år, for årskull 1970-1972.
- › **Levealdersjustering av særaldersgrenser.**
- › Særalderspåslag = 7,7% (avkortning med 1/36 pr mnd fra 65år).

# Særaldersgrense

- › 60 år.
- › **Plikt til å fratre.**
- › Levealdersjustert aldersgrense.
  - Født 70-tallet: 61 år.
  - Født 80-tallet: 62 år
  - Skje gradvis fra 1970, per årskull.
- › Arbeidet slutføres i en fase 2 – ikke tidsfastsatt.

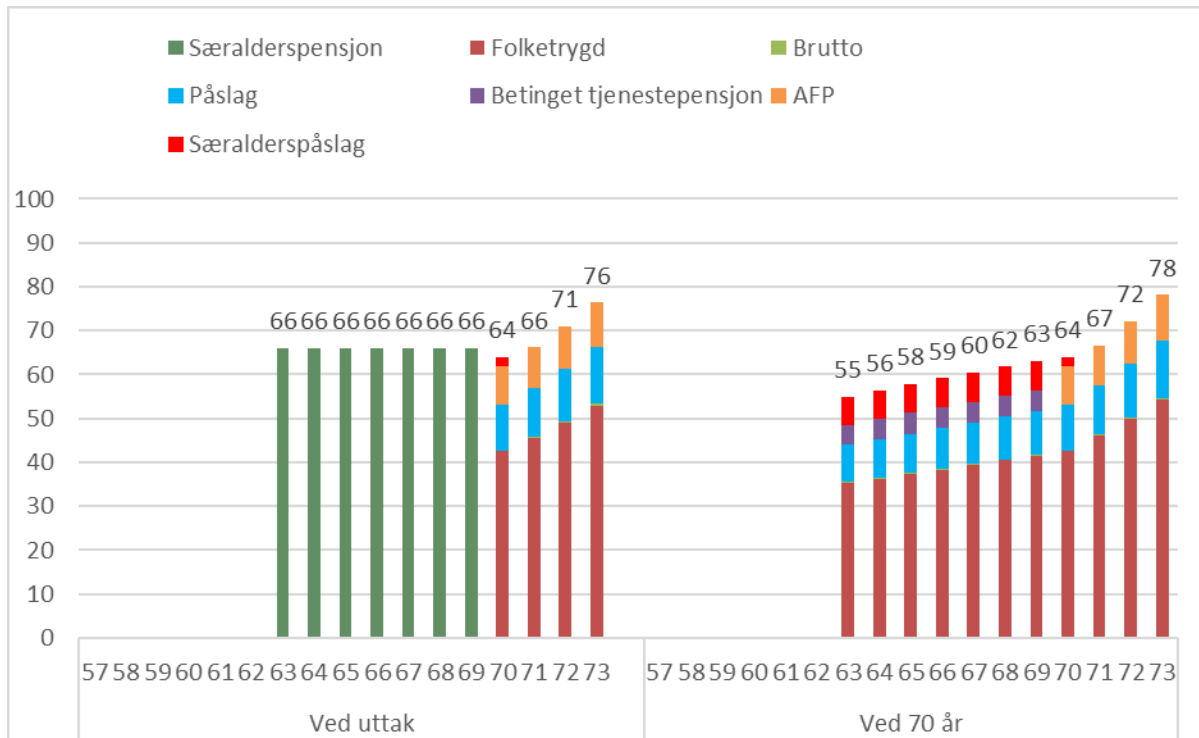
# Levealdersjustering av aldersgrenser

| Øking i aldersgrensen for utvalgte årskull                     |         |
|--|---------|
| Pensjonsutvalgets forslag til levealdersjusterte aldersgrenser | Måneder |
| 1963   | 0       |
| 1964   | 1       |
| 1965   | 2       |
| 1966   | 4       |
| 1967   | 5       |
| 1968   | 6       |
| 1969   | 7       |
| 1970   | 8       |
| 1971   | 10      |
| 1972   | 11      |
| 1973   | 12      |

Tidligste avgangsalder når det tas hensyn til både levealdersjusterte aldersgrenser og utfasing av 85-årsregelen

| Født | Tidligste avgangsalder |     |    |
|------|------------------------|-----|----|
|      | År                     | Mnd |    |
| 1969 | Hele kullet            | 57  | 0  |
| 1970 | januar                 | 57  | 8  |
| 1970 | februar                | 57  | 9  |
| 1970 | mars                   | 57  | 10 |
| 1970 | april                  | 57  | 11 |
| 1970 | mai                    | 58  | 0  |
| 1970 | juni                   | 58  | 1  |
| 1970 | juli                   | 58  | 2  |
| 1970 | august                 | 58  | 3  |
| 1970 | september              | 58  | 4  |
| 1970 | oktober                | 58  | 5  |
| 1970 | november               | 58  | 6  |
| 1970 | desember               | 58  | 7  |
| 1971 | januar                 | 58  | 10 |
| 1971 | februar                | 58  | 11 |
| 1971 | mars                   | 59  | 0  |
| 1971 | april                  | 59  | 1  |
| 1971 | mai                    | 59  | 2  |
| 1971 | juni                   | 59  | 3  |
| 1971 | juli                   | 59  | 4  |
| 1971 | august                 | 59  | 5  |
| 1971 | september              | 59  | 6  |
| 1971 | oktober                | 59  | 7  |
| 1971 | november               | 59  | 8  |
| 1971 | desember               | 59  | 9  |
| 1972 | januar                 | 59  | 11 |
| 1972 | februar                | 60  | 0  |
| 1972 | mars                   | 60  | 1  |
| 1972 | april                  | 60  | 2  |
| 1972 | mai                    | 60  | 3  |
| 1972 | juni                   | 60  | 4  |
| 1972 | juli                   | 60  | 5  |
| 1972 | august                 | 60  | 6  |
| 1972 | september              | 60  | 7  |

## Kompensasjonsgrader ved uttak for 1993-kullet. Tidligpensjon. Prosent

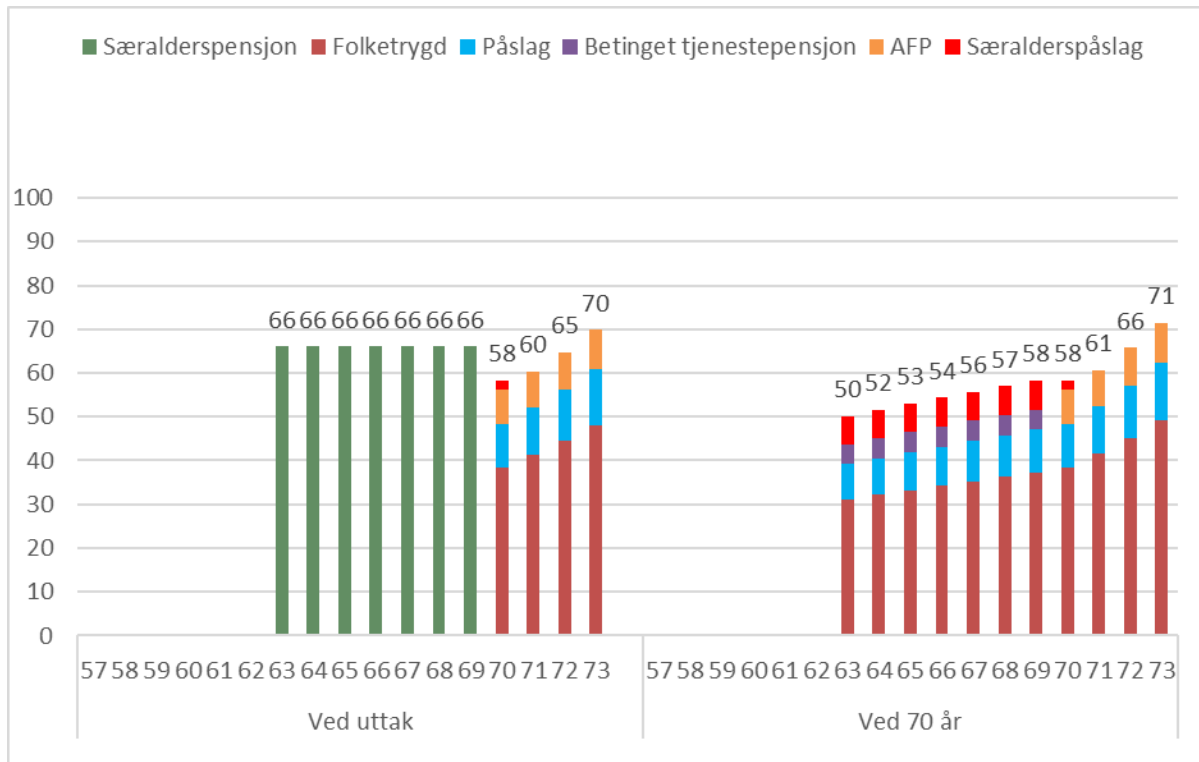


**Lønn**  
Økende fra 4,5 til 7 G (Folketrygden/AFP)  
Økende fra 3,5 til 6 G (Tjenestepensjon)

**Startalder**  
**22 år**

Levealdersjustert  
aldersgrense: 63 år

## Kompensasjonsgrader ved uttak for 1993-kullet. Tidligpensjon. Prosent



Levealdersjustert  
aldersgrense: 63 år

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Lønn</b><br/>Økende fra 4,5 til 7 G (Folketrygden/AFP)<br/>Økende fra 3,5 til 6 G (Tjenestepensjon)</p> | <p><b>Startalder</b><br/><b>27 år</b></p> |
|---|---|



NOF

125 ÅR  
1896 2021

DIN MAKKER – HVER DAG