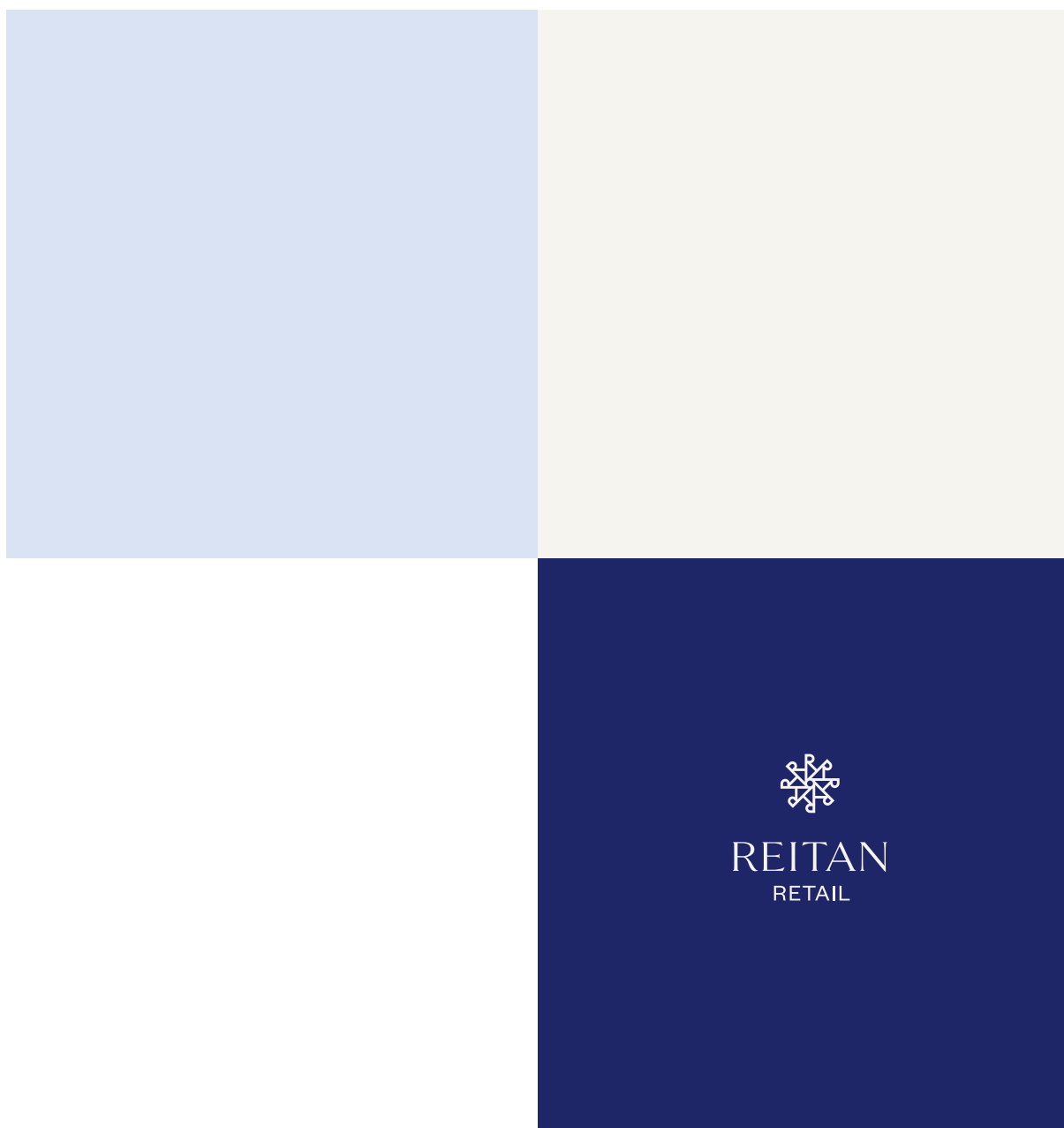


Reitan Retail

Etiske retningslinjer for leverandører



REITAN
RETAIL

Innholdsfortegnelse

1	Introduksjon	3
1.1	Generelt	3
1.2	Vi ønsker å gjøre verden litt bedre	4
2	Krav til aktsomhetsvurderinger	4
3	Krav knyttet til vår egen praksis: hva vi krever av oss selv	5
4	Prosedyre for oppfølging av kravene angitt i disse etiske retningslinjer for leverandører	5
5	Krav til forhold i verdikjede for alle leverandører	6
6	Tvangsarbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)	6
7	Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)	6
8	Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO-konvensjon nr. 138, 182 og 79, og ILO anbefaling nr. 146)	7
9	Diskriminering (ILO-konvensjon nr. 100 og 111 og FNs kvinnekongresskonvensjon)	7
10	Grusom eller umenneskelig behandling (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter art. 7)	7
11	Helse og sikkerhet (ILO-konvensjon nr. 155 og ILO-anbefaling nr. 164)	8
12	Lønn (ILO-konvensjon nr. 131)	8
13	Arbeidstid (ILO-konvensjon nr. 1 og 14)	8
14	Regulære ansettelser (ILO-konvensjon nr. 95, 158, 175, 177, 181)	9
15	Marginalisert befolkning (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter art. 1 og 2)	9
16	Miljø	9
17	Miljø- og menneskerettighetsforsvarere (FNs menneskerettighetsfaktaark nr.29)	9
18	Korrupsjon	10
19	Dyrevelferd	10
20	Sporbarhet og åpenhet	10
21	Styringssystemer av leverandører	11
22	Konkurranserett	11

1 Introduksjon

1.1 Generelt

I Reitan Retail AS (heretter **Reitan Retail**) fremmer vi ansvarlige og bærekraftige verdikjeder som tar vare på mennesker, miljø og lokalsamfunn. Disse etiske retningslinjer for leverandører (**Retningslinjene**) representerer minimumskravene som skal stilles til hele verdikjeden for alle Reitan Retail-selskaper. Kravene omfatter for eksempel grunnleggende menneskerettigheter, etisk handel, arbeidstakerrettigheter, miljø, dyrevelferd, sporbarhet og antikorrupsjon.

Disse Retningslinjene gjelder for alle leverandører av varer og tjenester samt andre samarbeidspartnere til et Reitan Retail selskap (i fellesskap "**Leverandører**"). Våre datterselskaper kan enten implementere disse Retningslinjene som sine egne, eller benytte retningslinjer utviklet for datterselskapets spesifikke virksomhet som i minst inkluderer prinsippene i disse Retningslinjene. De relevante retningslinjer skal inkluderes som en del av juridisk bindende avtale med alle leverandører.

Vi krever at våre utenlandske Leverandører overholder alle gjeldende lokale lover og regler i de jurisdiksjoner hvor de har virksomhet (inkludert gjeldende lov på steder hvor de har produksjon, transport og levering). Videre forventer vi at alle våre Leverandører overholder internasjonale forretningsstandarder, herunder OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (*OECDs Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct*) (2018).

Reitan Retail respekterer at alle arbeidstakere i våre verdikjeder har rett til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Derfor følger vi FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter som stiller forventninger til stater og selskaper om hvordan man kan forebygge og håndtere negative konsekvenser for menneskerettighetene i næringslivet. Videre skal miljøet og omkringliggende samfunn beskyttes og ivaretas under produksjonen av varer vi selger, og dyrevelferden skal ivaretas gjennom hele verdikjeden.

Reitan Retail's ansvarstrategi utfyller punkt seks i vår forretningsstrategi, som forventer ansvarlige handlinger og implementering av ambisiøse bærekraftstiltak på tvers av hele organisasjonen. Vårt formål er at vi sammen gjør hverdagen litt enklere, og verden litt bedre. Hos Reitan Retail er vi sikre på at den beste måten å sikre en ansvarlig verdikjede på er ved å samarbeide tett med våre samarbeidspartnere og leverandører. En ansvarlig og bærekraftig verdikjede, sammen med Miljø, Helse og Mennesker, er fokusområder i vår ansvarsstrategi (reitanretail.no/vart-ansvar). Vår ambisjon med hensyn til vår verdikjede, som vi forventer våre leverandører støtter og overholder, er:

Vi har høy forretningsmoral og vi forplikter oss til å samarbeide med leverandører for å forhindre og begrense negative konsekvenser for mennesker, miljø og samfunn. Våre kunder kan være trygge på at våre produkter er produsert på en ansvarlig måte.

1.2 Vi ønsker å gjøre verden litt bedre

I dag er verden midt i en voksende klimakrise med et stort tap av biologisk mangfold og misbruk av verdens naturressurser. For vekstdrevne selskaper er det ikke gitt at naturressursene forvaltes i tråd med naturens robusthet. Med kombinasjonen av raske klimaendringer og et stort press på naturressursene, ser vi mer begrenset åpenhet og mer korrupsjon, og en stadig økende risiko for menneskerettighetsbrudd og dermed forverring av menneskers livsgrunnlag. Overforbruk av naturressurser og utslipp av klimagasser må reduseres radikalt. Utnyttelse av naturressurser rammer ofte de svakeste i samfunnet, noe som gjør land med dårlig økonomi eller korrumpert styresett spesielt sårbare. Verden står overfor økende utfordringer som barnearbeid, korrupsjon, diskriminering, tvangsarbeid og mangel på organisasjonsfrihet som en direkte konsekvens av klimaendringer og mangel på ressurser. Disse utfordringene vil trolig forsterkes i årene som kommer, og ansvaret for å handle ligger hos oss alle. Vårt kontinuerlige arbeid vil derfor være å sikre at Reitan Retail bidrar til å skape ansvarlige og mer bærekraftige verdikjeder som trekker verden i en bedre retning.

Vi har høy forretningsmoral og er forpliktet til å samarbeide med leverandører for å håndtere bærekraftsutfordringene i våre verdikjeder. Vi har ikke alle svarene på hvordan vi skal komme dit, og vi trenger fremoversskuede leverandører og samarbeidspartnere som vil være med oss på reisen mot fremtidsrettede løsninger.

Detaljert beskrivelse av hvordan våre datterselskaper samarbeider med Leverandører i hele verdikjeden finner du på deres respektive nettsteder, og hvis relevant, i deres respektive retningslinjer. Våre datterselskaper og deres Leverandørers dokumentasjon følges av Reitan Retail gjennom aktsomhetsvurderinger med det formål å avdekke og rette opp eventuelle avvik.

2 Krav til aktsomhetsvurderinger

Reitan Retail arbeider kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger, en internasjonalt anerkjent metode for å kartlegge, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan en virksomhet håndterer negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet og i sin verdikjede.

Reitan Retail forventer at våre Leverandører gjennomfører aktsomhetsvurderinger.

- a) For Leverandører som omfattes av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) av 18. juni 2021 nr. 99, innebærer ovennevnte at Leverandøren minst skal følge nevnte lov og kunne dokumentere dette overfor Reitan Retail.
- b) For utenlandske Leverandører (eller eventuelt andre Leverandører) som ikke er underlagt den norske åpenhetsloven, betyr ovennevnte at Leverandøren minst skal overholde OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (2018), samt eventuelle gjeldende EU-direktiver eller -forordninger og gjeldende lokale lover eller regler
- c) knyttet til verdikjedens åpenhet og sporbarhet. Leverandørene skal kunne dokumentere sin etterlevelse av ovennevnte lover og regler overfor Reitan Retail.

- d) Ovennevnte krever blant annet at Leverandøren arbeider for å overholde menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, med tilbørlig hensyn til samfunn og miljø, og at dette arbeidet er forankret i Leverandørens virksomhet gjennom virksomhetsstyringsdokumenter og lignende dokumenter, at risikoen for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø vurderes og prioriteres, og at tiltak iverksettes på bakgrunn av slike aktsomhetsvurderinger – og at dette kan dokumenteres overfor Reitan Retail. I tillegg skal våre Leverandører sikre eller bidra til reetablering eller utbedring der de har forårsaket eller bidratt til skade på personer, samfunn eller miljø.

Reitan Retail forventer at våre Leverandører opptrer i henhold til disse Retningslinjene. Dette skal skje ved at det kontinuerlig arbeides med aktsomhetsvurderinger og tiltak. Leverandørene skal kommunisere kravene til egne Leverandører, og arbeide aktivt for at disse ivaretas gjennom aktsomhetsvurderinger og tiltak. Disse Retningslinjene stiller følgende etiske krav til hele leverandørkjeden.

3 Krav knyttet til vår egen praksis: hva vi krever av oss selv

Reitan Retail er morselskap for REMA 1000 Norge, REMA 1000 Danmark, Reitan Convenience og Uno-X Mobility. Datterselskaper kan velge å bruke dette dokumentet som sine retningslinjer og sikre at egne Leverandører overholder standardene som er beskrevet her, eller de kan bruke selskapsspesifikke retningslinjer som minst gjenspeiler kravene som er angitt her.

Reitan Retail datterselskaper evaluerer og, ved behov, forbedrer sine retningslinjer og innkjøpspraksis kontinuerlig for å støtte Leverandørens og underleverandørens etterlevelse av relevante retningslinjer. Våre datterselskaper vil informere Leverandøren om slike oppdateringer eller endringer i relevante retningslinjer og gi våre Leverandører rimelig forhåndsvarsel hvis nye krav oppstår.

Vi tror at konstruktiv og åpen dialog er avgjørende i vårt arbeid med leverandørkjedene. Verken Reitan Retail eller noen av Reitan Retail datterselskaper skal tilby eller ta imot ulovlige pengegaver eller andre former for vederlag for å sikre forretningsmessige eller private fordeler, eller fordeler for kunder, agenter eller Leverandører.

Reitan Retail og Reitan Retail datterselskapers Leverandører skal unngå samarbeidspartnere som opererer i land som er gjenstand for internasjonal boikott av FN, boikott av myndighetene i land vi opererer i eller der det er bred internasjonal enighet om å boikotte landet.

4 Prosedyre for oppfølging av kravene angitt i disse etiske retningslinjer for leverandører

Reitan Retail forventer at Leverandøren og dennes underleverandører, på forespørsel, dokumenterer sitt arbeid med de etiske kravene som er definert i disse Retningslinjene. Dette kan gjøres gjennom samtale, befaringer eller gjennom skriftlig dokumentasjon.

Dersom Reitan Retail ønsker å kartlegge alle underleverandører, plikter Leverandøren å utlevere all relevant kontaktinformasjon.

Når disse Retningslinjene er meddelt en bestemt Leverandør, skal de anses som et avtaledokument og en integrert del av enhver avtale som inngås mellom den relevante Reitan Retail-enheten og Leverandøren. Ved brudd på Retningslinjene vil Reitan Retail og Leverandøren i fellesskap utarbeide en plan for utbedring av misligholdet. Leverandøren skal gjøre sitt ytterste for å iverksette korrigerende tiltak innen avtalt tidsramme og informere Reitan Retail om slike tiltak.

Dersom det godtgjøres at (i) en Leverandør ikke er villig eller ute av stand til å utføre korrigerende tiltak som Reitan Retail finner nødvendig for å overholde disse Retningslinjene, eller (ii) Leverandøren eller noen av dennes underleverandører har begått vesentlige brudd eller gjentatte brudd på kravene i disse Retningslinjene, har Reitan Retail rett til å si opp samarbeidet og eventuelle avtaler med Leverandøren. Slik oppsigelse skal gjelde fra det tidspunkt som er angitt i skriftlig oppsigelse fra Reitan Retail. Denne bestemmelsen begrenser ikke andre rettigheter og forpliktelser som Reitan Retail eller Leverandøren måtte ha i henhold til andre avtaledokumenter.

5 Krav til forhold i verdikjede for alle leverandører

Reitan Retail's etiske retningslinjer for leverandører er basert på sentrale konvensjoner og dokumenter fra FN og Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (International Labour Organization eller ILO) og beskriver minimumskrav, ikke maksimumskrav. Nasjonale lover skal overholdes. Når lovbestemmelser og disse Retningslinjene omhandler samme emne, gjelder den høyeste standarden.

6 Tvangsarbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

Det skal ikke være tvangsarbeid, bundet eller ufrivillig arbeid eller fengselsarbeid. Arbeidstakere skal stå fritt til å forlate arbeidsplassens lokaler på slutten av dagen.

Arbeidstakere skal ikke være pålagt å sende inn depositum eller identitetspapirer til Leverandørens selskap (deres arbeidsgiver) og skal stå fritt til å forlate sin arbeidsgiver etter rimelig varsel.

7 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

Arbeidstakere skal, uten forskjellsbehandling, ha rett til å slutte seg til eller danne fagforeninger etter eget valg og til å forhandle kollektivt. Leverandøren skal ikke forstyrre eller hindre dannelsen av fagforeninger eller kollektive forhandlinger.

Arbeidstakerrepresentanter skal ikke diskrimineres og skal ha adgang til å utføre sine tillitsverv på arbeidsplassen.

Dersom retten til organisasjonsfrihet og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiver legge til rette for, og ikke hindre, utviklingen av alternative former for uavhengig og fri arbeidstakerrepresentasjon og forhandlinger.

8 Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO-konvensjon nr. 138, 182 og 79, og ILO anbefaling nr. 146)

Minstealderen for arbeidstakere skal ikke være under 15 år og skal i tillegg være minst det høyeste av (i) den nasjonale minstealderen for ansettelse, og; (ii) alderen for gjennomført obligatorisk skolegang. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i samsvar med utviklingslandenes unntak etter ILO-konvensjon 138, kan denne nedre aldersgrensen benyttes.

Det skal ikke være rekruttering av barnearbeid, definert som noe arbeid utført av et barn yngre enn alderen spesifisert ovenfor.

Ingen personer under 18 år skal ta del i arbeid som er farlig for deres helse, sikkerhet eller moral, herunder nattarbeid.

Retningslinjer og prosedyrer for tiltak mot barnearbeid som er forbudt i henhold til ILO-konvensjon nr. 138 og 182, skal etableres, dokumenteres og meddeles personell og andre berørte parter. Det skal gis tilstrekkelig støtte til at slike barn kan delta og fullføre obligatorisk skolegang. Alle slike saker skal meddeles Reitan Retail for diskusjon.

Leverandøren skal ha en bekreftet kopi av et offisielt dokument som viser arbeidstakerens fødselsdato. I land der dette ikke er mulig, skal Leverandøren implementere en hensiktsmessig metode for å vurdere arbeidstakernes alder.

9 Diskriminering (ILO-konvensjon nr. 100 og 111 og FNs kvinnediskrimineringskonvensjon)

Det skal ikke forekomme diskriminering på arbeidsplassen når det gjelder ansettelse, kompensasjon, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk bakgrunn, nasjonalitet, språk, religion, kaste, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller sosial eller politisk tilhørighet eller annen mening.

Det skal etableres tiltak for å beskytte arbeidstakere mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd, og mot diskriminering eller oppsigelse av arbeidsforhold på uberettiget grunnlag, for eksempel ekteskap, graviditet, foreldreskap eller HIV-status.

10 Grusom eller umenneskelig behandling (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter art. 7)

Fysisk mishandling eller straff, eller trusler om fysisk mishandling, seksuell eller annen trakassering og verbal mishandling, samt andre former for trusler, er forbudt.

11 Helse og sikkerhet (ILO-konvensjon nr. 155 og ILO-anbefaling nr. 164)

Arbeidsmiljøet skal være sikkert og hygienisk, hensyntatt gjeldende kunnskap om bransjen og om eventuelle særlige risiki. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres med varsomhet. Det skal treffes egnede tiltak for å forebygge ulykker, branner og helseskader som oppstår som følge av, forbundet med eller inntreffer i forbindelse med arbeidet, ved å minimere, så langt det er praktisk mulig, årsakene til farer som er forbundet med arbeidsmiljøet.

Arbeidstakerne skal få regelmessig og dokumentert helse- og sikkerhetsopplæring, og slik opplæring skal gjentas for nye eller omdisponerte arbeidstakere. Det bør gis regelmessig opplæring til arbeidstakere i farlige områder.

Det skal gis tilgang til rene toaletter og drikkevann, og, hvis relevant, fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

Hvis arbeidsgiver tilbyr innkvarteringen, skal denne være ren, sikker og tilstrekkelig ventilert, og skal ha tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann.

12 Lønn (ILO-konvensjon nr. 131)

Lønn og ytelser som utbetales for en normal arbeidsuke, skal som et minimum oppfylle det høyeste av nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandarder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert en viss inntekt for forbruk, investering eller sparing.

Alle arbeidstakere har rett til en arbeidsavtale på et språk de forstår, som beskriver deres lønnsvilkår og betalingsmåte, før ansettelsesforholdet etableres.

Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

13 Arbeidstid (ILO-konvensjon nr. 1 og 14)

Arbeidstiden skal være i samsvar med nasjonale lover og bransjestandarder, og ikke overstige gjeldende internasjonale standarder. Ukentlig arbeidstid bør vanligvis ikke overstige 48 timer.

Arbeidstakere skal ha minst én fridag for hver periode på syv (7) dager.

Overtid skal være frivillig og begrenset. Anbefalt maksimal overtid er 12 timer per uke, det vil si at samlet arbeidsuke inkludert overtid ikke skal overstige 60 timer. Unntak fra dette aksepteres dersom det er regulert i en kollektiv avtale.

Arbeidstakere skal alltid motta overtidsbetaling for alle timer arbeidet utover normal arbeidstid (se ovenfor), minimum i samsvar med relevant lovgivning

14 Regulære ansettelser (ILO-konvensjon nr. 95, 158, 175, 177, 181)

Forpliktelser overfor arbeidstakere i henhold til internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås ved bruk av korttidsengasjementer (for eksempel kontraktsarbeidere, løsarbeidere eller dagarbeidere), underleverandører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle arbeidstakere har rett til en arbeidsavtale på et språk de forstår, som beskriver deres lønnsvilkår og betalingsmåte, før ansettelsesforholdet etableres.

Lærlingprogrammets varighet og innhold skal være klart definert.

15 Marginalisert befolkning (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter art. 1 og 2)

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlaget for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landområder, bruk av vann eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.

16 Miljø

Reitan Retail forplikter seg til å nå klimanøytralitet innen 2050 i tråd med Parisavtalen og oppfordrer ydmykt våre Leverandører i alle våre datterselskaper til å vedta den samme ambisjonen.

Tiltak for å minimere negative konsekvenser for menneskers helse og miljøet skal iverksettes i hele verdikjeden. Dette inkluderer å minimere forurensning, fremme en effektiv og bærekraftig bruk av ressurser, inkludert energi og vann, og minimere klimagassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonssteder skal ikke utnyttes eller forringes.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -regelverk skal overholdes, og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Reitan Retail og våre datterselskaper er forpliktet til bevaring av naturlig skog som en del av vårt arbeid for å begrense global oppvarming, sikre urfolks rettigheter og bevare naturmangfoldet, og vi forventer at våre Leverandører deler vårt engasjement.

17 Miljø- og menneskerettighetsforvarere (FNs menneskerettighetsfaktaark nr.29)

Reitan Retail støtter retten til å forsvare menneske- og miljørettigheter. Enkeltpersoner eller grupper som i sin personlige eller profesjonelle kapasitet, og på en fredelig måte, handler for å beskytte og fremme menneskerettigheter, eliminere menneskerettighetsbrudd eller beskytte miljøet, inkludert vann, luft, land, flora og

fauna, skal ikke oppleve brudd på sine menneskerettigheter fra våre Leverandører mens de forsvarer sin sak.

Reitan Retail forbyr enhver form for gjengjeldelse mot varslere for å varsle om kritikkverdige forhold i god tro. Reitan Retail støtter og oppfordrer til bruk av klageordning («grievance mechanism») ved mistanke om brudd på etiske retningslinjer.

18 Korrupsjon

Leverandøren skal overholde gjeldende lover om bestikkelser, korrupsjon, svindel og annen forbudt forretningspraksis. Leverandøren skal ikke tilby, love eller gi en utilbørlig fordel, tjeneste eller insentiv til noen offentlig tjenestemann, internasjonal organisasjon eller annen tredjepart.

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til ansatte i Reitan Retail eller personer som representerer Reitan Retail eller noen som er nært knyttet til disse, med mindre gaven er av ubetydelig verdi. Servering og opplevelser, slik som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning, kan tilbys dersom dette har et forsvarlig forretningsformål og kostnaden holdes innenfor rimelige grenser. Reiseutgifter for den enkelte som representerer Reitan Retail skal betales av Reitan Retail. Servering og opplevelser, utgiftsdekning eller gaver skal ikke tilbys eller mottas i forbindelse med kontraktstilbud, -forhandlinger eller -tildelinger.

Leverandøren skal ikke under noen omstendighet forårsake eller være del av brudd på generelle eller spesielle konkurransereguleringer eller lover, for eksempel ulovlig prissamarbeid eller ulovlig markedsdeling.

19 Dyrevelferd

For produkter basert på dyr skal hensynet til dyrenes velferd ivaretas gjennom hele verdikjeden. Som et minimum skal Leverandøren overholde lokal lovgivning.

Reitan Retail's Leverandører er ansvarlige for at animalske produkter produseres etisk forsvarlig. Dette innebærer at husdyrproduksjon skal være sunn, at produsentene skal arbeide etter prinsippet om forebyggende dyrehelse, og at bruken av antibiotika skal minimeres. Fisk og skaldyr må ikke komme fra overfiskede bestander. Kjøtt- og eggprodukter må ikke komme fra høyintensiv produksjon der produksjonsforholdene er slik at det er økt risiko for spredning av sykdommer fra dyr til mennesker (såkalte zoonoser).

20 Sporbarhet og åpenhet

Vårt mål er å ha åpenhet og sporbarhet i hele verdikjeden. For å nå vårt mål forventer vi at våre Leverandører opererer på en åpen og transparent måte, forpliktet til åpenhet og sporbarhet i sin verdikjede, i samsvar med blant annet den norske åpenhetsloven, OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (2018) og eventuelt øvrig gjeldende regelverk knyttet til åpenhet og sporbarhet i verdikjeder.

Reitan Retail krever at Leverandørene tydelig angir både innhold og opprinnelse for sine produkter, herunder transportemballasje for produktene. Dette innebærer at innholdsfortegnelser må være tydelige og enkle å forstå, at informasjon om produsentland må lages og sammenstilles, og at emballasjemateriale må merkes både med type materiale (f.eks. hvilken type plast) og sorteringsinformasjon.

Bruken av tilsetningsstoffer må reduseres, og bare brukes når det er absolutt nødvendig.

Enhver sertifisering må ledsages av åpne kriterier som klargjør betydningen av sertifiseringen.

Det forventes at Leverandørene kommuniserer åpent med Reitan Retail om utfordringer knyttet til bærekraft i leverandørkjeden for å utvikle felles handlingsplaner for å møte de identifiserte utfordringene.

21 Styringssystemer av leverandører

Styringssystemer er vesentlig for implementeringen av Retningslinjene. Reitan Retail understreker viktigheten av at Leverandørene har systemer som støtter slik implementering. Forventningene i denne forbindelse er oppsummert i følgende tiltak:

- Leverandøren skal gjøre en sentralt plassert ansatt ansvarlig for gjennomføringen av Retningslinjene i Leverandørens virksomhet.
- Leverandøren skal gjøre Retningslinjene kjent i alle relevante deler av organisasjonen.
- Leverandøren skal sende inn tilstrekkelig materiale for å dokumentere at Retningslinjene er overholdt og skal kunne fremlegge rimelig informasjon på forespørsel fra Reitan Retail. En utreder oppnevnt av Reitan Retail skal, dersom Reitan Retail ber om det, gis tilgang til arkiver og annen dokumentasjon for å verifisere slik etterlevelse.
- Leverandøren skal innhente Reitan Retail's samtykke før utkontraktering av produksjon eller deler av produksjonen til underleverandør, dersom dette ikke er avtalt på forhånd.
- Når Leverandøren engasjerer underleverandører for levering av produkter til Reitan Retail, skal hvert produkt og deres ingredienser kunne spores gjennom hver del av produksjons- og distribusjonskjeden, inkludert det endelige produksjonsstedet. På Reitan Retail's anmodning skal Leverandøren informere Reitan Retail om alle relevante underleverandører og produksjonssteder, og fremlegge relevant kontaktinformasjon.

22 Konkurranserett

Leverandøren skal ikke under noen omstendighet forårsake eller være del av brudd på generelle eller spesielle konkurransebestemmelser eller lover, for eksempel ulovlig prissamarbeid eller ulovlig markedsdeling.



REITAN
RETAIL

+47 24 09 85 55
post@reitanretail.no
reitanretail.no

Gladengveien 2
0661 Oslo