



Gode råd

– kunnskap for likestilling

SAMARBEIDSFORUMET AV
FUNKSJONSHEMMEDES ORGANISASJONER,
UNGE FUNKSJONSHEMMEDE OG
FUNKSJONSHEMMEDES FELLESGRUPPER





Gode råd-siden

Kapittel 6.4 Arbeid

Kapittel 7.4 Arbeid

3

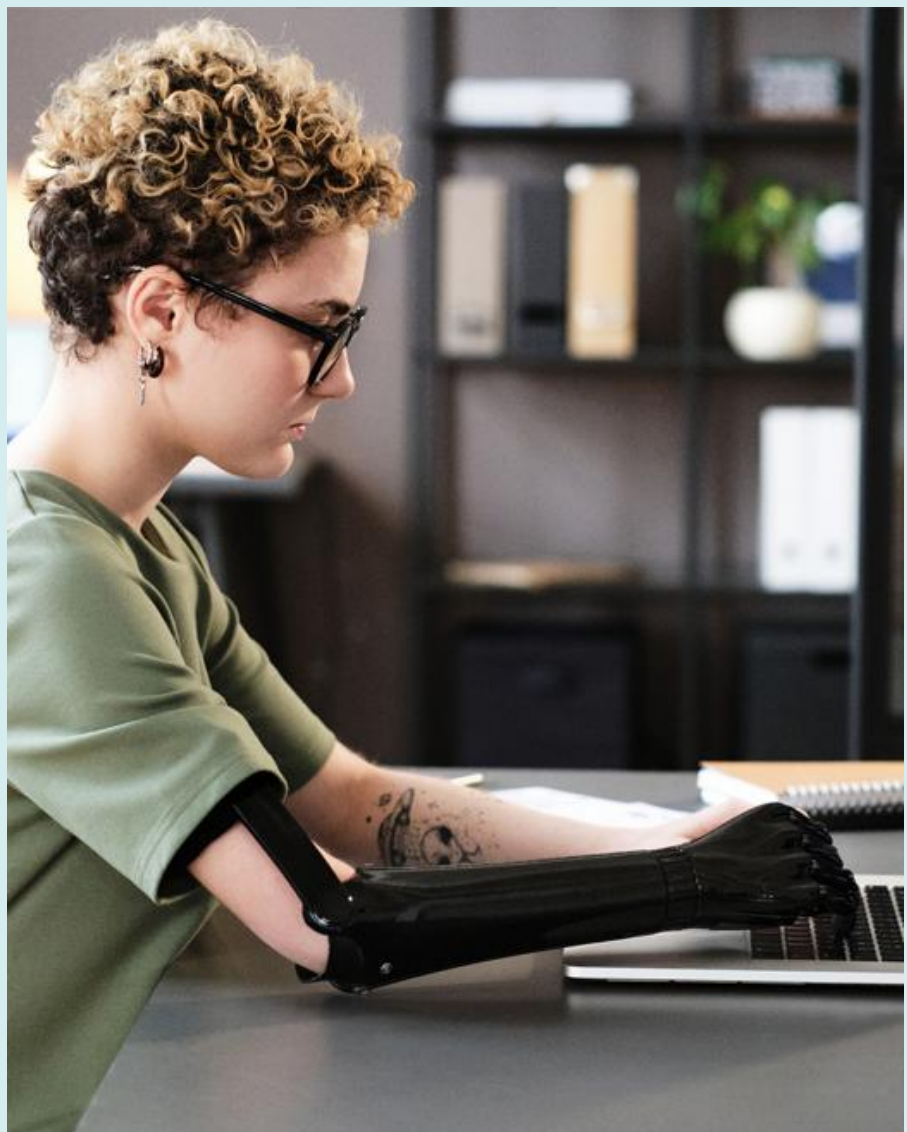
Kommunen og fylkeskommunen som arbeidsgiver

- Barrierer og muligheter

Kjente barrierer

- Diskriminering og forskjellsbehandling
- Erfaring og kunnskap om inkluderende rekruttering
- Tilrettelegging og UU
- Krav til kvalifikasjoner
- Heltidsnorm
- Styring og forpliktelser





Rammebetingelser for likestilling og inkludering

- Likestilling- og diskrimineringsloven
- CRPD art. 27; rett til arbeid på lik linje med andre
- Kunnskap og ressurser til mangfoldsrekruttering
- Ressurser i Nav – oppfølging, tiltak og samarbeid
- Forpliktelser, ressurser og kompetanse på tilrettelegging
- Hjelpemidler og støtteordninger
- Regelverk for arbeid i kombinasjon med uføretrygd

Unntak fra kvalifikasjonsprinsippet



Veileder (pdf)

Hvilke muligheter peker KS på for kommunene?

[Unntak til kvalifikasjonsprinsippet i kommunal sektor – kort forklart](#)

KS sine grep med kvalifikasjonsprinsippet:

- Øremerking av stillinger
- Ansette midlertidig med lønnstilskudd fra Nav uten utlysning
- Fast ansettelse uten utlysning etter traineeprogram/kvalifiseringsløp
- Bruk av skjønn





driftsoperatør
Pål Gunnar Raknes

En føler en ikke kommer
skikkelig i gang med livet på et vis.



Jobb i kommunal sektor

En god verktøykasse og nye muligheter

- LDOs verktøykasse for arbeidsgivere som vil inkludere personer med funksjonsnedsettelse [Lenke](#)
- Rekrutteringsprogram til helse- og omsorgssektoren, rettet mot unge utenfor arbeid og utdanning (2026) [Lenke](#)
- Læringsplattform mangfoldsrekruttering (staten) [Lenke](#)
- Inclue (etablert av NHF): Mangfold i rekruttering [Lenke](#)
- Satsninger i Ungdomsløftet [Lenke](#)
- Kvalifisering med bistand fra Nav, nytt: Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring fra det året man fyller 16 år [Lenke](#)

Varig tilrettelagt arbeid

- Statlig arbeidsmarkedstiltak med egen post (77) i statsbudsjettet
- Kommunen som medfinansierer og samarbeidspart med Nav (VTA-F)
- VTA i skjermet virksomhet, og kommunen som eier av lokal arbeidsmarkedsbedrift
- Kommunen som arbeidsgiver for arbeidstakere Varig tilrettelagt arbeid i ordinære virksomheter VTA-O

Høringsnotat

Forslag til endringer i forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) som skal legge til rette for forsterket oppfølging for deltakere i varig tilrettelagt arbeid i ordinære virksomheter (VTA-O)

25.06.2025

Høringsfrist: 20.10.2025