**AVSKJED**

(Leveres personlig eller sendes rekommandert)

Sted/dato: .................................................….

Navn og adresse:……................................................................................................................…..

De avskjediges fra Deres stilling i:...................................................................................................

 (Bedriftens navn og adresse)

med øyeblikkelig virkning. Jfr. arbeidsmiljøloven § 15-14.

Rette saksøkt ved eventuell tvist (vanligvis arbeidsgiver v/styrets leder):

.........................................................……………………………………………………………..

Årsaken til avskjedigelsen ..........................................................................................................….

...................................................................................................................................................……

**Fjernes før utskrift: Arbeidstakeren har ikke krav på at grunnen oppgis, med mindre han ber om det.**

Dersom De vil gjøre gjeldende at avskjedigelsen ikke er saklig begrunnet, har De rett til å kreve forhandling og reise søksmål i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 17, jfr. §§ 17-3 og 17-4. Arbeidstaker har som hovedregel ikke rett til å fortsette i stillingen ved tvist om at arbeidsforholdet er lovlig brakt til opphør § 15-11 nr 3.

Krav om forhandling må fremsettes skriftlig innen 2 uker etter at denne oppsigelse er mottatt, jfr. arbeidsmiljølovens § 17-3 nr. 2.

Søksmål må reises innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning. Dersom det ikke har vært avholdt forhandlinger, må søksmål reises innen åtte uker fra avskjeden fant sted. Dersom De bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder fra avskjeden fant sted.

Sted/dato: ……………………………………

................................................................................……………………………………………….

(for bedriften)

Mottatt:………………………………….

………………………………………………………………………….

Arbeidstaker

(Bare hvor avskjeden overleveres personlig.)