**OPPSIGELSE**

(Leveres personlig eller sendes rekommandert)

Sted/dato:……………...................................…

Navn og adresse:…………………..............................................................……………………..

Det vises til drøftingsmøte den ………………...………………………………………………..

Du sies med dette opp fra din stilling som ……………………………………………………..

med fratredelse den ……………………………………………………………………………..

Årsaken til oppsigelsen er: ..................................................................................………………..

*(årsaken kan utelates. Hvis årsaken spesifiseres må alle relevante forhold tas med)*

Skyldes oppsigelsen arbeidsmangel, og De har vært ansatt i bedriften minst 12 måneder de siste to år, vil De ha fortrinnsrett til ny stilling i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden, med mindre det gjelder en stilling De ikke er kvalifisert for, jfr. arbeidsmiljølovens § 14-2.

Dersom De vil gjøre gjeldende at arbeidsforholdet ikke lovlig er brakt til opphør, kan De kreve forhandlinger og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 17-1, jfr. §§ 17-3 og 17-4.

Krav om forhandling må fremsettes skriftlig senest innen to uker etter at oppsigelsen er mottatt. De har rett til å fortsette i stillingen så lenge tvisten er gjenstand for forhandlinger, jfr. § 15-11.

Søksmål må reises innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning. Dersom det ikke har vært avholdt forhandlinger, må søksmål reises innen åtte uker fra oppsigelsen fant sted. Dersom De bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder fra oppsigelsen fant sted, eller seks måneder etter forhandlingenes avslutning.

Er søksmål reist innen åtte uker fra forhandlingenes avslutning eller fra oppsigelsen fant sted og innen utløpet av oppsigelsesfristen, kan De fortsette i stillingen inntil saken er avgjort ved rettskraftig dom. Det samme gjelder om De innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig underretter oss om at søksmål vil bli reist innen åtte-ukersfristen. Dette gjelder ikke hvis retten bestemmer at De skal fratre stillingen under sakens behandling. Skjer oppsigelsen i avtalt prøvetid, har De likevel i utgangspunktet ikke rett til å stå i stillingen.

Arbeidsgiver og riktig saksøkt ved eventuelt søksmål:

………………………………………………………………………………………………..……

Med hilsen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Arbeidsgiver Bekreftet mottatt:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Arbeidstaker