

GENERELT TILLEGG KR 0,50.

Gjelder for dem som ligger over satsene i Anleggsoverenskomsten.

NYE LØNSSATSER VOKSNE ARBEIDERE (over 18 år):

	01.05.2019:	Økning 2020:	Nye satser 01.05.2020:
Minstelønn	kr 188,00	(+2,00)	kr 190,00
Etter 1 års ansiennitet i bransjen (kr 5,00)	kr 193,00	(+2,00)	kr 195,00
Etter 3 års ansiennitet i bransjen (kr 12,00)	kr 200,00	(+2,00)	kr 202,00
Etter 5 års ansiennitet i bransjen (kr 15,00)	kr 203,00	(+2,00)	kr 205,00
Etter 8 års ansiennitet i bransjen (kr 18,00)	kr 206,00	(+2,00)	kr 208,00
Etter 12 års ansiennitet i bransjen (kr 22,00)	kr 210,00	(+2,00)	kr 212,00
Etter 16 års ansiennitet i bransjen (kr 27,50)	kr 215,50	(+2,00)	kr 217,50

For arbeidstakere under 18 år fastsettes lønnen i bedriften, jmf. §2.1 a)

TILLEGG FOR FAGKOMPETANSE (det gis kun ett tillegg – det høyeste):

- tillegg for yrkesbevis (ordningen som ble avvirket i 1986)	(uendret)	kr 7,00
- tillegg for mobilkransertifikat	(uendret)	kr 4,50
- tillegg for ADK-1 sertifikat	(uendret)	kr 8,00
- tillegg for sertifikat C/CE hvis relevant for stillingen	(uendret)	kr 6,00
- tillegg for fagbrev	(+2,00)	kr 14,00

LÆRLINGER med VG1 og VG2 (2 år i skole – 2 år i bedrift):

0 - 12 mnd.	60% = kr 122,40
12 - 24 mnd.	75% = kr 153,00

LÆRLINGER (med annet opplæringsløp - inntil 4 år i bedrift):

	16 – 21 år:	over 21 år:
0 – 12 mnd.	45 % = kr 91,80	65 % = kr 132,60
12 – 24 mnd.	55 % = kr 112,20	75 % = kr 153,00
24 – 36 mnd.	65 % = kr 132,60	85 % = kr 173,40
36 – 48 mnd.	80 % = kr 163,20	95 % = kr 193,80

Prosentsatsen for lærlinger er beregnet ut fra fagarbeiders minstelønn på kr 204,00 (190,00 + 14,00)

BEVEGELIGE HELLIGDAGER:

Det betales ordinær lønn for ordinær arbeidstid for de bevegelige helligdager som faller på en hverdag.

HELLIGDAGSGODTGJØRELSE FOR INNARBEIDINGSORDNINGER – NYTT PKT.:

Godtgjørelse ved bevegelige hellig- og høytidsdager («høytidsgodtgjørelse»)

- For arbeid på bevegelige hellig- og høytidsdager betales lønn + helligdagsgodtgjørelse ihht. arbeidstimer i rotasjonen.
- For arbeidstakere som i henhold til arbeidsplan skulle ha arbeidet på en bevegelig hellig- eller høytidsdag, men som får fri, betales godtgjørelse for antall timer ihht. arbeidsplan. Denne godtgjørelsen justeres i henhold til stillingsprosent.
- For arbeidstakere som er i friperioden betales godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager for 7,5 timer. Denne godtgjørelsen justeres i henhold til stillingsprosent.

Pkt. a og b gjelder også for 1. påskedag og 1. pinsedag der disse dagene omfattes av arbeidsperioden i arbeidsplanen.

Ovennevnte satser gjelder ikke samtlige satser som fremkommer i Anleggsoverenskomsten, bruk derfor overenskomsten i tillegg til dette oppsettet.