# Kontraktsmal for leie av arbeidskraft fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie (produksjonsbedrift)

Malen er kun å betrakte som et eksempel på avtale. Før avtalen inngås er det påkrevd at partene nøye gjennomgår og redigerer utkastet med tanke på det konkrete arbeidet eller prosjektet avtalen skal etableres for.

Videre må avtalen reflektere realitetene i avtaleforholdet mellom partene, og skal dermed ikke brukes der det i realiteten er snakk om underentreprise eller innleie fra bemanningsforetak.

**Vilkår som må oppfylles av utleier**

Det følger av arbeidsmiljøloven (aml.) [§ 14-13](https://lovdata.no/lov/2005-06-17-62/§14-13) at innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie, er tillatt når den innleide arbeidstaker er fast ansatt hos utleier.

For at virksomheten skal sies ikke å ha til formål å drive utleie, er det et vilkår at utleie skjer innenfor de samme fagområder som utgjør utleierens hovedbeskjeftigelse og at utleieaktiviteten ikke omfatter mer enn 50 prosent av de fast ansatte hos utleier.

**Vilkår som må oppfylles av innleier**

Det følger av [aml. § 14-13](https://lovdata.no/lov/2005-06-17-62/§14-12) at innleier skal foreta drøftelser med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, før beslutning om innleie foretas.

For innleie som overstiger 10 prosent av de ansatte hos innleier, likevel ikke færre enn tre personer, eller som har en varighet ut over ett år, skal det inngås skriftlig avtale med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder. Dette gjelder ikke for innleie innenfor samme konsern.

Etter krav fra tillitsvalgte som representerer den arbeidstakerkategori innleien gjelder, skal arbeidsgiver dokumentere at innleieforholdet oppfyller følgende vilkår:

• innleide arbeidstaker er fast ansatt hos utleier

• utleie skjer innenfor de samme fagområder som utgjør utleierens hovedbeskjeftigelse

• utleieaktiviteten omfatter ikke mer enn 50 prosent av de fast ansatte hos utleier

På side 4 og 5 i dette dokumentet er det satt opp en **mal for sjekkliste** som omfatter minimumsvilkårene som må oppfylles for at innleieforholdet skal være å anse som innleie fra produksjonsbedrift.

Utover dette gjelder arbeidsmiljølovens alminnelige krav til arbeidsgivere.

**Der malen angir gul tekst i klammer, eksempelvis «[stryk det som ikke passer]», må utkastet tilpasses, og teksten i klammer kan deretter fjernes.**

## AVTALE OM LEIE AV ARBEIDSKRAFT

# 1. AVTALEPARTENE

Avtale om innleie av arbeidskraft inngås

mellom

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, org.nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (heretter benevnt \_\_\_\_\_\_)

og

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, org.nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (heretter benevnt \_\_\_\_\_)

# 2. VARIGHET

Avtalen løper fra signeringsdato til [Sett inn dato].

# 3. OPPSIGELSE

Begge parter kan si opp avtalen ubegrunnet med [1 måneds] varsel.

# 4. VEDERLAG

[Fyll inn navn på utleier] fakturerer etter medgått tid.

# 5. BESKRIVELSE AV ARBEIDET

## 5.1 Arbeidsoppgavene

Arbeidsoppgavene består av [fyll inn beskrivelse av arbeidsoppgavene]

## 5.2 Krav til kvalifikasjoner

Innleid arbeidstaker/arbeidstakere skal ha følgende kvalifikasjoner: [Fyll inn kvalifikasjoner].

## 5.2 Maskiner og utstyr

Stiller innleid arbeidstaker med egne maskiner, verktøy, utstyr og verneutstyr for å kunne utføre oppdraget?

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |

# 6. KRAV TIL KVALIFIKASJONER

Utleier forplikter seg til å stille til rådighet personell som oppfyller innleier sine krav til kvalifikasjoner.

Dersom utleid medarbeider ikke oppfyller de krav som innleier har oppgitt ved bestilling, ikke møter opp eller av grunner som ikke skyldes innleier ikke kan fullføre oppdraget, skal utleier så raskt som mulig stille nytt kvalifisert personell til rådighet.

# 7. ANSVAR FOR LEDELSE

Innleid medarbeider er undergitt oppdragsgivers (innleierens) ledelse og instruksjon, jf. arbeidsmarkedsloven § 25 annet ledd.

Utleiers ansvar er å foreta en forsvarlig utvelgelse ved at formell kompetanse og referansesjekk er i samsvare med innleiers forespørsel.

Innleieren er selv ansvarlig for eventuell skade/tap/manglende arbeidsutførelse den innleide medarbeideren ved feil eller forsømmelser under utførelsen av arbeidet måtte forårsake overfor innleieren eller måtte påføre tredjemann.

Innleide medarbeidere skal følge innleiers reglement og instrukser og arbeide under innleiers ledelse og kontroll. Innleier er ansvarlig for at arbeidsforholdene på arbeidsstedet er i overensstemmelse med arbeidsmiljølovens bestemmelser og at forholdene er lagt til rette for at den innleide medarbeideren får utført sitt arbeid.

**8. ANSVAR FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)**

Innleier skal sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø også for innleide medarbeidere etter aml. § 2-2 (1) b).

Innleieren skal informere, lære opp og kontrollere innleide medarbeidere på samme måte som sine egne ansatte, bl.a. om innleierens HMS-regler, at medarbeideren er omfattet av innleierens vernetjeneste og informasjon om hvem som er medarbeiderens lokale verneombud hos innleieren.

# 9. SIGNATURER

……………………[sted] den, ………………………[dato].

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Navn og signatur] [Navn og signatur]

# SJEKKLISTE

# Minimumsvilkår knyttet til innleie av arbeidskraft fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie (innleie fra «produksjonsbedrift»).

# 1. MINIMUMSVILKÅR SOM MÅ OPPFYLLES AV UTLEIER

### 1.1 Fast ansettelse

*Har arbeidstakeren/arbeidstakerne som leies ut fast ansettelse hos utleievirksomheten?*

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |

## 1.2 Fagområde

*Skjer utleie innenfor de samme fagområder som utgjør utleievirksomhetens hovedbeskjeftigelse?*

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |

## 1.3 Omfanget av utleieaktiviteten

*Har utleievirksomheten en utleieaktivitet som omfatter mer en 50 prosent av de fast ansatte i utleievirksomheten?*

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |

# 2. MINIMUMSVILKÅR SOM MÅ OPPFYLLES AV INNLEIER

## 2.1 Drøftelser med tillitsvalgte

Dette spørsmålet er kun relevant for innleieforhold som ikke har lengre varighet enn ett år, eller der antallet innleide arbeidstakere ikke overstiger 10 prosent av de fast ansatte hos innleier (likevel ikke færre enn tre personer).

*Har innleier foretatt drøftelser om innleie med de med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder?*

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |
|  | Ikke relevant |

## 2.2 Skriftlig avtale med tillitsvalgte

Dette spørsmålet er relevant hvis innleieforholdet har en varighet utover ett år, eller dersom antallet innleide arbeidstakere overstiger 10 prosent av de ansatte hos innleier (likevel ikke færre enn tre personer).

*Har innleier inngått skriftlig avtale med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder?*

*Sett kryss*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nei |
|  | Ikke relevant |

# 3. SIGNATURER

……………………[sted] den, ………………………[dato].

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Navn og signatur] [Navn og signatur]