



Hvordan er hverdagen og hvilke utfordringer har de som gjennomfører vinterdrift?

Noen tanker fra en som har vært litt på «begge» sider av bordet...

18. januar 2023

Inge Bolme

Innhold

- 01 Hverdagen
- 02 Utfordringer
- 03 Utfordringer
- 04 Oppsummering

Hverdagen for de som gjennomfører vinterdrift?

- Varierer mye – avhengig av ledelse, oppfølging, «lokalkultur» ++
 - Ordentlig vs. «laidback»
 - Ryddig vs. rotete
 - Overlatt til seg selv vs. tett oppfølging og dialog
- Fortsatt mange som jobber under «trang kår» (?)
 - Hardtarbeidende – mange jobber mye (og ønsker dette) – vakt, natt- og helgearbeid
 - Ingen plass å komme inn for service og VH
 - Langt mer behagelig å være på andre siden av bordet
- Stort behov (mange steder) for opplæring, fokus og «noen» som setter standarden (skape kultur)

Utfordringer – praktikere vs. teoretikere?

- UE (utførende) – veldig praktiske, med en (svært) praktisk/pragmatisk tilnærming til jobben
 - ASA vs. ENK – mange forstår nok ikke helt hva det tar på seg (kontraktuelt)?
- BH og HE (kontraktsledelse) – kontraktsorientert (ordlydstyrt) og mindre (lite) praktiske
 - Strenge krav, lett å finne avvik om en vil (særlig ifbm krevende værperioder)?
- Mange på utførende side kjenner på frustrasjon knyttet til det de mener er/oppfatter som «flisespikkeri»..
 - De flinkest slutter, mens de mer tykkhudede (de som gir f.) fortsetter?

Utfordringer – fokus, facebook og forståelse..

- Hamskifte, fokus og forståelse – vi må være bevisste på hva vi sier, gjør og signaliserer..
 - Møte seg selv i døra..
 - Fremsnakke i stedet for å bidra til «drit og ukultur».
 - 5-10 dager per år med krevende forhold?
 - Interesseorganisasjoner (NLF etc.)
 - Fb o.l. gir «enhver idiot» et talerør – dessverre..
 - Kan/bør det gjøres noe i bedriftene i så måte (NLF etc.)?
- Varsler-/samarbeidsorgan?
 - Tilbakemeldingskultur – korrigerer ved behov og økt selvinnsikt?

Oppsummering





Takk for oppmerksomheten

18. Januar 2023

Inge Bolme
