

Ap/Sp-regjeringen

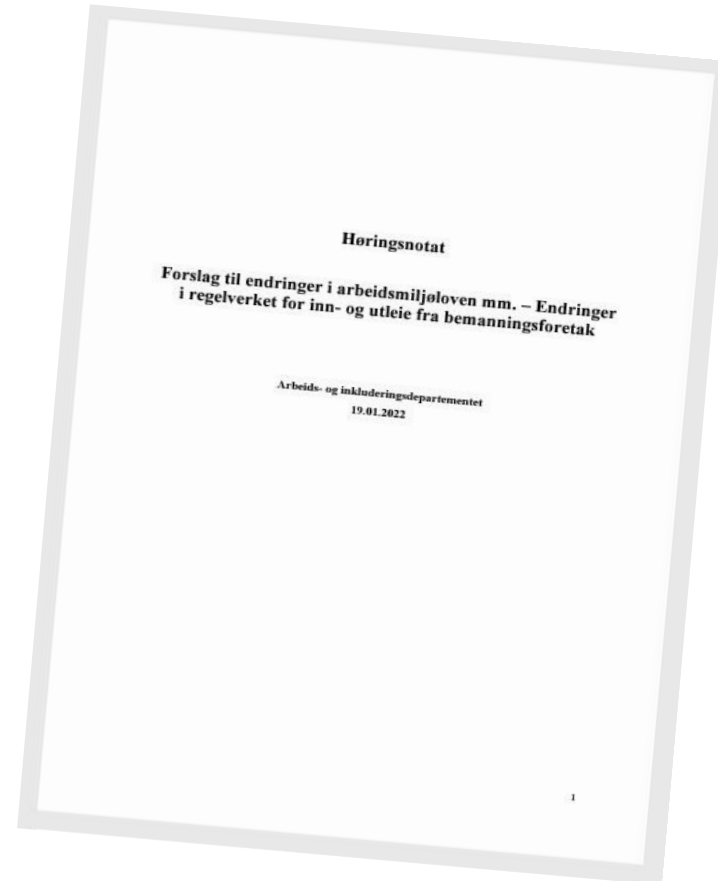
- Store ambisjoner på arbeidslivsområdet

- Regjeringen vil blant annet:
 - Fjerne den generelle adgangen til midlertidige ansettelser
 - Begrense bemanningsbransjens omfang og rolle
 - Gjeninnføre kollektiv søksmålsrett
 - Øke Arbeidstilsynets bruk av overtredelsesgebyr
 - Styrke allmenngjøringsordningen
 - Utarbeide en Norgesmodell med nasjonale seriøsitetskrav for alle offentlige anskaffelser



Forslag på høring nå

- 1) Forbud mot innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid i Oslo-området
- 2) Generelle innstramminger i adgangen til innleie fra bemanningsforetak
- 3) Krav om fast ansettelse for innleid arbeidstaker etter to år



Forslag 1) Forbud mot innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid i Oslo-området

- Forslag om ny § 3 i forskrift om innleie fra bemanningsforetak:

*Innleie fra bemanningsforetak til **byggningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Viken og Vestfold** er ikke tillatt. Med **byggningsarbeid** menes*

- 1. oppføring av bygninger,*
- 2. innrednings-, utsmykkings-, og installasjonsarbeid,*
- 3. montering og demontering av prefabrikkerte elementer,*
- 4. riving, demontering, ombygging og istandsetting,*
- 5. sanering og vedlikehold,*
- 6. **graving, sprenging og annet grunnarbeid** og*
- 7. annet arbeid som utføres i tilknytning til byggearbeid. Med byggeplass menes enhver arbeidsplass hvor det utføres midlertidig eller skiftende bygningsarbeid.*

Forslag 2) Generelle innstramminger i adgangen til innleie fra bemanningsforetak

- Departementet vurderer å oppheve adgangen til innleie fra bemanningsforetak ved arbeid av midlertidig karakter.
- Etter opphevelsen vil innleie fra bemanningsforetak kun være lovlig ved bl.a.:
 - Reelle vikariater
 - Praksisarbeid
 - Arbeidsmarkedstiltak
 - ~~Når arbeidet er av midlertidig karakter (OPPHEVES)~~
- **Unntak:** Virksomheter bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett, kan inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie fra bemanningsforetak.

Forslag 3) Krav om fast ansettelse for innleid arbeidstaker etter to år

- Forslag: Arbeidstaker innleid fra bemanningsforetak, som har vært sammenhengende innleid i mer enn to år, skal anses som fast ansatt hos innleier slik at reglene om oppsigelse av arbeidsforhold kommer til anvendelse.
- I dag:
 - Ingen slik bestemmelse, men...
 - arbeidstakere som har vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn tre år i forbindelse med vikariat eller «12 måneders- unntaket» (aml. § 14-9 (2) bokstav f) skal anses som fast ansatt slik at reglene om oppsigelse av arbeidsforhold kommer til anvendelse.
 - Tilsvarende fire år for midlertidige ansettelse knyttet til arbeid av «midlertidig karakter»



Verdt å merke seg

- Innleie mellom produksjonsbedrifter vil fortsatt være tillatt selv om endringene vedtas.
- Den generelle innstramningen i muligheten til å kunne benytte bemanningsforetak ved «arbeid av midlertidig karakter», vil redusere muligheten til innleie fra bedrifter med én ansatt. Dette regnes som innleie fra bemanningsforetak (eller ulovlig innleie).
- Tariffbedrifter vil fortsatt kunne gjøre unntak fra innleieregelverket.

