

## GENERELT TILLEGG KR 5,00.

Gjelder for de arbeidstakere som ligger over satsene i Anleggsoverenskomsten.  
Det presiseres at disse arbeidstakere kun får dette tillegget i det sentrale oppgjøret.

## NYE LØNSSATSER VOKSNE ARBEIDERE (over 18 år):

### Minstelønnen ble hevet med kr 10,50

	01.05.2021:	Økning 2022:	Nye satser 01.05.2022:
Minstelønn	kr 192,00	(+10,50)	kr 202,50
Etter 1 års ansiennitet i bransjen (kr 7,00)	kr 199,00	(+10,50)	kr 209,50
Etter 3 års ansiennitet i bransjen (kr 14,00)	kr 206,00	(+10,50)	kr 216,50
Etter 5 års ansiennitet i bransjen (kr 19,00)	kr 211,00	(+10,50)	kr 221,50
Etter 8 års ansiennitet i bransjen (kr 22,00)	kr 214,00	(+10,50)	kr 224,50
Etter 12 års ansiennitet i bransjen (kr 26,00)	kr 218,00	(+10,50)	kr 228,50
Etter 16 års ansiennitet i bransjen (kr 30,50)	kr 222,50	(+10,50)	kr 233,00

For arbeidstakere under 18 år fastsettes lønnen i bedriften, jmf. §2.1 a)

## TILLEGG FOR FAGKOMPETANSE (det gis kun ett tillegg – det høyeste):

- tillegg for yrkesbevis (ordningen som ble avvirket i 1986)	(uendret)	kr 7,00
- tillegg for mobilkransertifikat	(uendret)	kr 4,50
- tillegg for ADK-1 sertifikat	(uendret)	kr 8,00
- tillegg for sertifikat C/CE hvis relevant for stillingen	(uendret)	kr 6,00
- tillegg for fagbrev	(uendret)	kr 16,00

**Økning i tillegget for arbeid under jord, det blir likt med arbeid på stoff (§2.2 g)** kr 20,00

## LÆRLINGER med VG1 og VG2 (2 år i skole – 2 år i bedrift):

0 - 12 mnd.	60% = kr 131,10
12 - 24 mnd.	75% = kr 163,88

## LÆRLINGER (med annet opplæringsløp - inntil 4 år i bedrift):

	16 – 21 år:	over 21 år:
0 – 12 mnd.	45 % = kr 98,33	65 % = kr 142,03
12 – 24 mnd.	55 % = kr 120,18	75 % = kr 163,88
24 – 36 mnd.	65 % = kr 142,03	85 % = kr 185,73
36 – 48 mnd.	80 % = kr 174,80	95 % = kr 207,58

Prosentsatsen for lærlinger er beregnet ut fra fagarbeiders minstelønn på kr 218,50 (202,50 + 16,00)

Satsene for kjøring er endret til «statens satser» (§ 8.2 a og § 9.1 hvis privat bil må benyttes)

*Ovennevnte satser gjelder ikke samtlige satser som fremkommer i Anleggsoverenskomsten, bruk derfor overenskomsten i tillegg til dette oppsettet.*